



Informe de **Sostenibilidad** 2025

Construyendo desarrollo con propósito



Informe de
Sostenibilidad
2025

GRI 2-3
Julio de 2026

Construyendo desarrollo con propósito



Carrera 7 No 156 - 10, Piso 31, Torre Krystal, Bogotá, Colombia - www.aciproyectos.com
Av. Benavides 1555 Of 703, Miraflores, Lima, Perú
Alameda Libertador Bernardo O'Higgins 949 Oficina 1501, Santiago, Chile

Contenido



Sobre **ACI PROYECTOS** 8

- Identidad corporativa 9
- Cadena de valor 14
- Grupos de interés 21
- Selección y evaluación ambiental y social de proveedores 26

Nuestro **Gobierno** 27

- Rentabilidad y crecimiento de la organización 28
- Lucha contra la corrupción y lavado de activos 37
- Ética y transparencia 37
- Gestión de riesgos 37
- Ciberseguridad / IA 41

Nuestro **Planeta** 43

- Cambio climático 44
- Economía circular 60

Nuestra **Sociedad** 66

- Nuestra gente 67
- Seguridad y Salud en el Trabajo 82
- Promoción y respeto de los Derechos humanos 96

Nuestras **Comunidades** 101

- Inversión Social 102

Índice **GRI** 105

Sobre este informe

GRI (2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

ACI PROYECTOS S.A.S. (en adelante ACI PROYECTOS o la compañía) y sus empresas subsidiarias presentan el Informe de Sostenibilidad 2025, el cual consolida la gestión y los resultados de nuestras actividades de valor compartido titulado:

Construyendo
desarrollo con
propósito.



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

Este reporte es el reflejo de nuestra cultura organizacional, fundamentada en los principios de compromiso, ética, gestión sostenible y legalidad, los cuales guían nuestro actuar en cada proyecto de infraestructura. El informe se publica en idioma español, se encuentra disponible en formato digital y puede ser consultado en nuestra página web: www.aciproyectos.com.

El Informe de Sostenibilidad de ACI PROYECTOS refleja nuestro enfoque integral de gestión bajo criterios ESG: Gobernanza, Ambiental y Social. Bajo la premisa de que "Construimos con respeto", valor que nos impulsa a crecer reconociendo al ser humano como eje principal de nuestra organización, cada documento desarrolla de manera detallada los resultados, avances y compromisos en su respectivo ámbito, permitiendo una visión consolidada del desempeño organizacional.

El componente de Gobernanza aborda el modelo de dirección y control corporativo, donde somos íntegros y coherentes en la aplicación de la ética empresarial, la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo y los mecanismos de transparencia que orientan la toma de decisiones.

El componente Ambiental presenta la gestión de los impactos asociados a nuestras operaciones y proyectos, reafirmando nuestro principio de Gestión Sostenible. Incluye el uso eficiente de recursos, la gestión del cambio climático y las acciones orientadas a la protección del entorno, ejecutadas siempre bajo estándares de Excelencia.

Finalmente, el componente Social desarrolla los aspectos relacionados con nuestros colaboradores, comunidades y clientes. Aquí se destaca nuestro Compromiso innegociable con los derechos humanos y la seguridad y salud en el trabajo. En este ámbito, hacemos tangible nuestro valor del Respeto al practicar el trato con dignidad humana en todos los niveles y propender por un ambiente de trabajo armonioso, contribuyendo así de manera activa al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

Este informe ha sido elaborado en referencia con los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) versión 2021 y en estricta Legalidad con las recomendaciones de la Superintendencia de Sociedades establecidas en la Circular Externa No. 100-000010 de 2023, que orienta sobre la incorporación de estándares internacionales de reporte en aspectos ambientales, sociales, de gobernanza, económica y financiera.

La información financiera publicada en el presente Informe de Sostenibilidad corresponde a la misma reportada en el Informe Financiero del periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Se presenta de manera separada la información financiera de ACI PROYECTOS SAS., mientras que la información consolidada incluye los resultados de sus empresas subsidiarias y de la sucursal en Perú.

Periodo del informe y periodicidad

Este informe presenta la información del desempeño en sostenibilidad de la compañía del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 con periodicidad anual.

Verificación

El presente Informe de Sostenibilidad no fue sometido a verificación externa independiente. No obstante, su contenido fue objeto de una revisión integral por parte de la Gerencia General, previo a su presentación ante la Junta Directiva y, posteriormente, ante el máximo órgano de gobierno, la Asamblea General de Accionistas, según consta en el Acta No. 4172 del 05 de junio de 2026.

Contacto

Para obtener información adicional sobre el presente Informe de Sostenibilidad, así como para remitir comentarios, inquietudes o aportes relacionados con su contenido, puede comunicarse a través de los siguientes canales de contacto:

Líder de sostenibilidad

Email: sostenibilidad@aciproyectos.com o karenruiz@aciproyectos.com



01

Sobre ACI PROYECTOS

02

Nuestro Gobierno

03

Nuestro Planeta

04

Nuestra Sociedad

05

Nuestras Comunidades

06

Índice GRI

Mensaje de nuestro Gerente General

GRI (2-22)



01

Sobre ACI PROYECTOS

02

Nuestro Gobierno

03

Nuestro Planeta

04

Nuestra Sociedad

05

Nuestras Comunidades

06

Índice GRI

En el marco de nuestra Ruta 2040, el año 2025 representó un hito fundamental en la evolución estratégica de ACI PROYECTOS. La obtención del nivel Platino en el Sello de Sostenibilidad de ICONTEC, ascendiendo desde la categoría Oro, no es un reconocimiento más: es la validación de que nuestra experiencia acumulada se ha traducido en un impacto cada vez más profundo y medible en los territorios donde operamos.

En 2025 fuimos un equipo de **714** colaboradores en Colombia y Perú (además de 225 personas contratadas a través de los diferentes consorcios) que, a través del trabajo colaborativo y una cultura orientada a resultados, gestionamos 74 proyectos bajo una premisa innegociable: la sostenibilidad como motor de competitividad. **En 2025, el 68,8%** de nuestros ingresos operacionales provinieron del sector Oil & Gas, dinamizando las economías locales y consolidando nuestra presencia en uno de los sectores más exigentes de la región.

La Ruta 2040 trasciende ser un simple plan de crecimiento para convertirse en nuestra respuesta a los marcos internacionales más exigentes, adaptando nuestras operaciones en Colombia, Perú y Chile mediante tres ejes operativos estratégicos. En el ámbito ambiental, aplicamos la Innovación para avanzar decididamente hacia la carbono neutralidad, con el compromiso de compensar al menos el 70% de las emisiones de Alcance 1 acumuladas desde 2023, proyectando una **reducción del 30%** en las emisiones de Alcance 2 y 3 para el año 2030, hasta alcanzar una **disminución total de la**

huella de carbono del 40% para el año 2040. Esta rigurosidad técnica y operativa es la que respalda nuestra transición hacia los estándares de sostenibilidad más altos del mercado.

Asimismo, nuestra estrategia laboral se enfoca en la equidad y el liderazgo técnico, estableciendo la meta de incrementar la participación de mujeres en cargos directivos para que conformen al menos el 50% del comité de gerencia hacia el año 2030. En el componente social, buscamos fortalecer nuestro impacto en el territorio con el objetivo de beneficiar positivamente al 10% de las comunidades donde operamos para el 2030, extendiendo este alcance al 30% para el año 2040 mediante proyectos de alto impacto. Nuestra visión es clara: liderar una prestación de servicios en diferentes sectores que prioricen la resiliencia climática y la integridad ética, asegurando que cada proyecto administrado sea un legado de

Jorge A. Calderón Barón
Gerente General

Estrategia de sostenibilidad

R U T A 2040

R Responsabilidad Social

U Uso Eficiente de Recursos

T Transparencia

A Ambiente

Esta estrategia responde a los desafíos globales, al contexto local en Colombia y Perú, y a las expectativas de nuestros grupos de interés, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los marcos internacionales de sostenibilidad corporativa.

Estrategia Social

Estrategia Ambiental

Estrategia Laboral

Estrategia Social

Impactar positivamente al **10%** de las comunidades en las que operamos para el año 2030, mediante la implementación de los proyectos sociales y ampliar este impacto al **30%** de dichas comunidades para el año **2040**.

Estrategia Ambiental

Alcance 1: Compensar como mínimo el **70%** de las emisiones acumuladas a partir del año **2023**.
Alcance 2 y 3: Reducir las emisiones de GEI en un **30%** a **2030**.
Reducción total de la huella de carbono en 40% a 2040.

Estrategia Laboral

Incrementar y mantener el porcentaje de mujeres contratadas o promovidas a cargos directivos o gerenciales en la empresa para que conformen al menos el **50%** del comité de gerencia para el año **2030** con año base **2023**.

Contacto

La consolidación de este Informe de Sostenibilidad 2025 es el resultado de un exitoso ejercicio de trabajo colaborativo. Extendemos nuestra gratitud a cada líder y equipo que, con su experiencia y disposición y trabajo colaborativo en el día a día, suministraron adicionalmente el seguimiento y la data estratégica necesaria para reflejar nuestra gestión de alto impacto.

Un agradecimiento especial a las áreas que hicieron posible este reporte:

Liderazgo estratégico: Gerencia General, Líder de Sostenibilidad y Gerencia Comercial.

Gestión administrativa: Gerencia administrativa y financiera, analista de compras, coordinación de logística y abastecimiento, jefe de selección y coordinador de contratación.

Excelencia técnica y operativa: Gerencias técnicas de Oil & Gas, Infraestructura y Energía; Dirección del Sistema Integrado de Gestión y Dirección Jurídica.

Alcance regional: Equipos de nuestras sucursales en Perú y Chile.

Finalmente, honramos el espíritu de servicio de los voluntarios del programa "Ingenieras del Futuro". Gracias a todos nuestros colaboradores; su integridad y dedicación diaria son el motor que transforma nuestra ingeniería en un legado de valor compartido.



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

1

Sobre

ACI PROYECTOS

GRI (2-1, 2-23)

Identidad corporativa

Cadena de valor

Selección y evaluación ambiental y social de proveedores

Grupos de interés

Identidad corporativa

ACI PROYECTOS SAS
ACI PROYECTOS SAS SUCURSAL DEL PERU
ACI PROYECTOS SAS SUCURSAL CHILE

Sobre nosotros

ACI PROYECTOS es una empresa colombiana líder en el desarrollo integral de proyectos de ingeniería, cuya operación nacional e internacional se cimenta en los principios de compromiso, ética, gestión sostenible y legalidad. Bajo este marco de integridad, la compañía ofrece servicios especializados de consultoría, asesoría técnica, interventoría, supervisión, inspección técnica independiente y gerencia de proyectos para clientes principalmente de los sectores energía, de infraestructura y Oil & Gas.

Su objeto social, ejecutado siempre bajo los más altos estándares de ética empresarial, abarca todas las fases de un proyecto: desde los estudios iniciales y de factibilidad hasta la operación y el mantenimiento.

El actuar de ACI PROYECTOS bajo el principio de legalidad garantiza la transparencia y el cumplimiento normativo en cada contrato, asegurando que nuestro compromiso con la excelencia técnica se traduzca en infraestructura de confianza y valor compartido para la sociedad.

Tanto ACI PROYECTOS como sus subsidiarias y sucursales son entidades 100 % privadas.

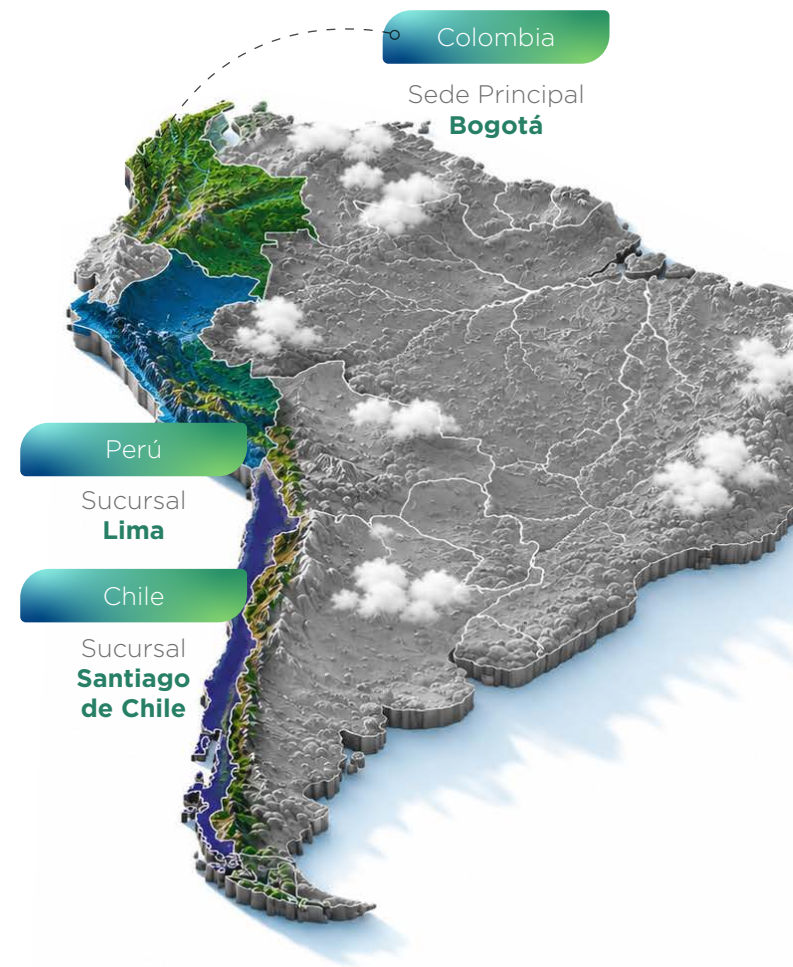
Empresas subsidiarias



Sectores de participación

- Oil & Gas
- Energía eléctrica
- Infraestructura vial y de transporte
- Edificaciones y urbanismo
- Saneamiento básico y servicios públicos
- Telecomunicaciones
- Minería
- Proyectos y Programas Sociales
- Programas de Gestión en Salud y Educación

Ubicación



Hitos en 2025

GRI (2-23)



Certificaciones y alianzas



Sello de Sostenibilidad del ICONTEC Nivel PLATINO



SI-2002558

Certificación Sistemas de Gestión ISO 27001:2022 en Seguridad de la Información



SC280-1



SA163-1



OS045-1



SGA-2001583

Recertificación Sistemas de Gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 37001: 2016

Consolidación del Gobierno Corporativo

- Actualización de **doble materialidad** para el periodo 2026 - 2027.
- Apertura** de ACI PROYECTOS sucursal **Chile**.
- Creación del **periódico digital** "ACI SOSTENIBLE".

Acción por el planeta



- Compensación de la huella de carbono** mediante adquisición de bonos de carbono.
- Eliminación de plásticos y desechables** de un solo uso en oficina principal.



Nuevos Contratos



En Latinoamérica

\$USD 13.19M*



En Colombia

\$USD 5.20M*

*Valores en millones de dólares.

Compromiso con la equidad

Adhesión formal al mecanismo "En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género" de Bogotá.

Gobierno Corporativo

GRI (2-9,2-10,405-1)

Órganos de gobierno

Nuestra estructura de gobernanza cuenta con un equipo directivo conformado por profesionales con experiencia en diversas áreas estratégicas, promoviendo la diversidad y el liderazgo responsable en la organización.

Asamblea General de Accionistas y representación legal

Máximo órgano de gobierno de la sociedad

Capital

100% privado

Junta Directiva

Elección de miembros



Órgano Elector

Asamblea General de Accionistas



Miembros

Principales y suplentes



Periodo de gestión

Duración: 2 años

Última reelección:

Acta No. **4123 del 17 de marzo** de 2025 Vigencia actual: Hasta marzo de 2027.

Hombres:  7 Mujeres:  1

- **3 miembros dependientes:** 3 hombres
- **5 miembros independientes:** 4 hombres y 1 mujer
- **3 miembros ejecutivos:** 3 hombres
- **2 miembros ejecutivos** actúan como Representantes legales suplentes y tienen simultáneamente los cargos de Gerente General y Subgerente General.
- **1 miembro ejecutivo** actúa como Controller.
- **5 miembros no ejecutivos:** 4 hombres y 1 mujer.

Ningún miembro pertenece a algún grupo vulnerable.

Conforme lo establecido en el artículo 436 del Código de Comercio, los principales y suplentes de la junta serán elegidos por la asamblea general, por períodos determinados y por cociente electoral, sin perjuicio de que puedan ser reelegidos o removidos libremente por la misma asamblea. Igualmente, se indica en los estatutos de la sociedad, en reforma del 13 de diciembre de 2013, efectuada por la Asamblea General de Accionistas, artículo 54, como funciones de la misma, entre otras, se encuentra (...) 4) Elegir y remover libremente a los miembros de la Junta Directiva y a los demás funcionarios cuya designación le corresponda. De la misma manera, el procedimiento se rige a lo indicado en el artículo 197 de la misma norma, en la que se indica que, siempre que se trate de elegir a dos o más personas para integrar una misma junta, comisión o cuerpo colegiado, se aplicará el sistema de cociente electoral. Los miembros de la junta directiva son designados permitiendo un equilibrio entre ellos, esto, propendiendo por que exista multidisciplinariedad entre los miembros, en especial de los independientes. Por otro lado, entre los dependientes que por razón de su cargo y/o antigüedad tengan un conocimiento del desarrollo integral del objeto social. De ahí, para el período actual, por medio de Acta No. 4123 del 17 de marzo de 2025, se designaron 5 miembros independientes y 3 miembros dependientes.



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Perú

Representante Legal

- 1 representante legal permanente
- Ejecutivo y dependiente
- Cargo dual: También actúa como Gerente de la Sucursal.

Comités encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización.

En ACI PROYECTOS, la toma de decisiones y la supervisión de la gestión de impactos están a cargo de comités estratégicos. Estos evalúan riesgos, alinean la operación con las políticas de sostenibilidad y fomentan la mejora continua en todos los niveles de la empresa.

Comité de Riesgos

Riesgos gestionados

- Liquidez.
- Mercado.
- Ciberseguridad.
- Financieros.
- Macroeconómicos.
- Seguridad física.

Comités de Gestión de Riesgos (5 anuales)

Participantes

- Gerencia General.
- Subgerencia.
- Auditoría Externa.
- Director del SIG.
- Miembros de la Junta Directiva.

Funciones del comité:

Toman decisiones sobre impactos económicos, sociales y ambientales. Alinean a la organización bajo modelos de prevención. Aplican políticas de cumplimiento de la Junta Directiva.



Comité de gerencia

GRI (2-10, 405-1)

Compromiso del equipo directivo

- Fortalecimiento y compromiso con los objetivos misionales.
- Ética, desempeño y responsabilidad.
- Cumplimiento de obligaciones con los servicios prestados y las partes interesadas.
- Equidad de género en alta dirección.

Composición

 **13 miembros** ejecutivos y dependientes.

Representado por grupos de interés como personas mayores de 50 años y mujeres.

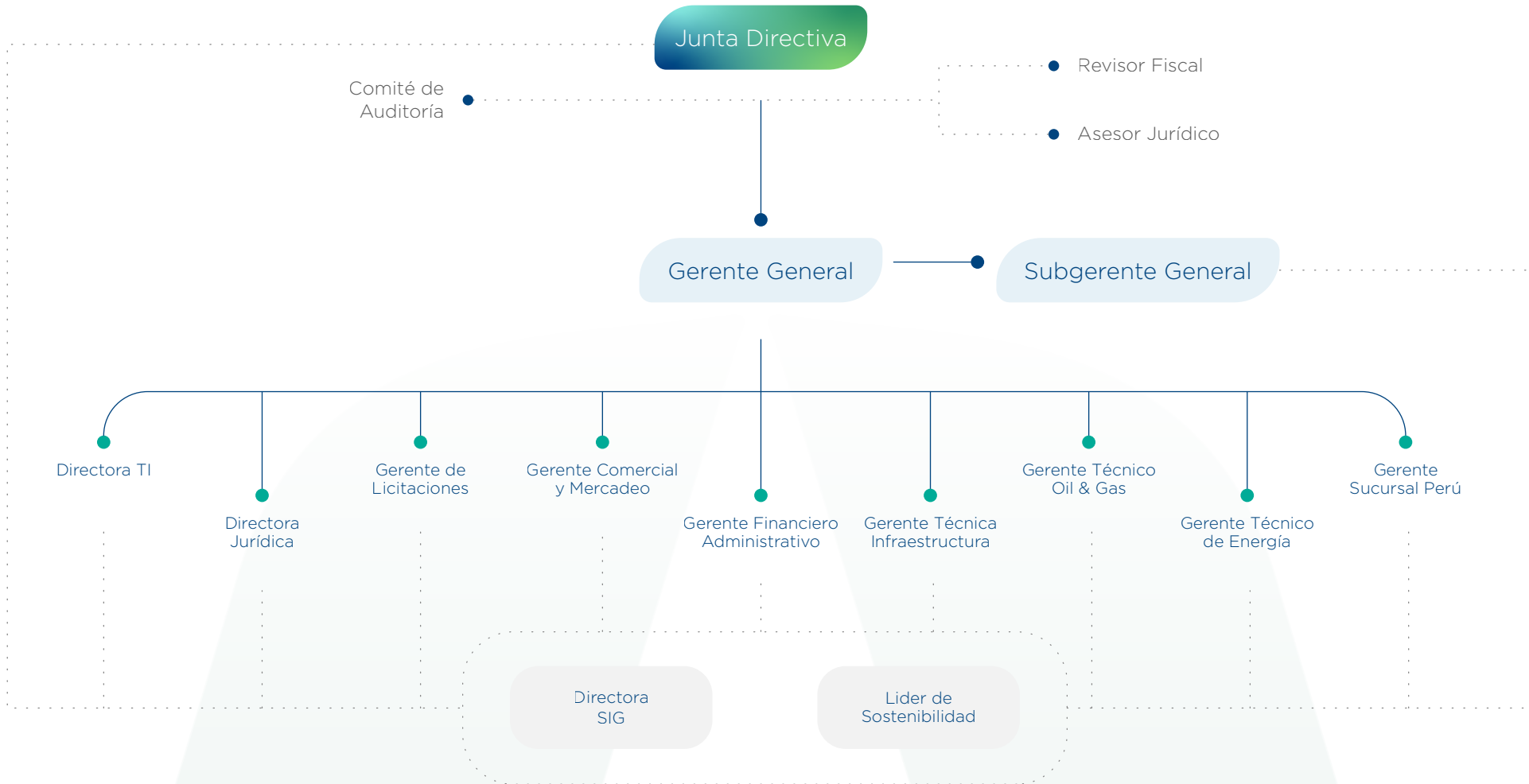
Hombres: 46,15% **Mujeres:** 53,85%

En comparación con 2024, cuando la composición del comité de gerencia era equitativa (50 % hombres y 50 % mujeres), en 2025 se evidencia una ligera variación hacia una mayor participación femenina, con un 53,85 % de mujeres frente a un 46,15 % de hombres, manteniendo en todo caso un equilibrio en la representación de género.

Cargo	Hombre	Mujer	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Gerencias	6	3	0	7	2
Direcciones	0	3	0	3	0
Coordinaciones	0	1	0	1	0
Total	6	7	0	11	2

Comité de gerencia

— Autoridad directa
..... Alcance transversal



Cadena de **valor**

GRI (2-6)

OIL & GAS

En ACI PROYECTOS participamos activa y exitosamente en el sector de hidrocarburos en Colombia y en otros países donde contamos con presencia internacional, abarcando la cadena de valor en actividades de exploración y producción (Upstream), transporte y refinación o procesamiento (Downstream).

Desarrollamos servicios de interventoría a infraestructura y facilidades petroleras, supervisión HSE y gestión del entorno, interventoría en transporte de hidrocarburos, control de hurtos y apoderamiento, estudios ambientales, gerencia de proyectos, gestión integral QA/QC e integridad de activos, contribuyendo a la confiabilidad operativa, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad del sector.



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



Proyectos estratégicos:

- **Gestoría e interventoría integral en proyectos de construcción de facilidades de producción y campos petroleros (Subsector Facilidades):**

Servicios de administración, supervisión técnica, control de valor del contrato e interventoría técnica, administrativa, laboral y financiera para el portafolio de inversiones, incluyendo proyectos de diseño, construcción y abandono técnico de activos.

- **Gestión HSEQ en exploración y explotación de hidrocarburos (Subsector HSE):**

Servicios de aseguramiento, control, vigilancia y coordinación en seguridad industrial, salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión social y calidad, garantizando cumplimiento normativo y estándares del sector.

- **Soporte experto en integridad y confiabilidad de activos (Subsector Transporte):**

Gestión especializada en integridad mecánica, confiabilidad operacional, planeación, programación y análisis de mantenimiento para infraestructura estratégica del sector hidrocarburos.

- **Interventoría técnica en infraestructura de transporte de hidrocarburos y gas:**

Supervisión de contratos asociados a gasoductos y redes de gas, incluyendo instalación de tubería mediante perforación horizontal dirigida (PHD), aplicación de recubrimientos en activos críticos y aseguramiento de calidad en redes de gas.

- **Apoyo a la gestión corporativa en vicepresidencias de upstream y filiales con socios:**

Acompañamiento integral en procesos estratégicos, administrativos y técnicos asociados a activos operados en asociación y operaciones de exploración y producción.

- **Supervisión especializada de construcción y soporte logístico-operativo:**

Servicios de interventoría y supervisión técnica en proyectos de construcción, incluyendo seguimiento ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional.

Logros destacados:

Implementación de controles HSE que permitieron mantener una tasa de accidentalidad de **1,68 y tasa de severidad (0)**.

En 2025, los ingresos crecieron un **22%** frente al año anterior, con un incremento del **16%** en utilidad bruta. Este crecimiento refleja una expansión sólida del negocio.

Energía eléctrica

Desde el inicio de nuestras operaciones, en ACI PROYECTOS hemos participado activamente en el sector de energía eléctrica, apoyando proyectos de generación, transmisión y distribución para el sector energético e industrial en distintos países de la región.

Ofrecemos una gestión integral y orientada a la creación de valor, mediante servicios de interventoría, fiscalización e ITO en proyectos de alumbrado público, redes eléctricas, contratos EPC, subestaciones y líneas de transmisión; así como estudios de impacto ambiental para desarrollos energéticos e industriales, estudios de pérdidas de energía, verificación de fronteras comerciales e inventario de activos, contribuyendo a la eficiencia operativa, confiabilidad del sistema y cumplimiento regulatorio.

Proyectos estratégicos:

● **Interventoría integral para subestaciones eléctricas:**

Servicios de interventoría técnica, administrativa y financiera para el diseño, adquisición de suministros, construcción, operación y mantenimiento de subestaciones, asegurando el cumplimiento de especificaciones técnicas, estándares regulatorios y control de cronograma, costos y calidad en infraestructura energética estratégica.

Logros destacados:

Interventoría de 3 subestaciones y/o
1332,6 km de líneas
de transmisión, con cumplimiento técnico del **85%**.

Ejecución de proyectos energéticos sin sanciones ambientales ni regulatorias durante el período reportado.

Implementación de controles HSE que permitieron mantener una tasa de accidentalidad de **0**.

4 proyectos activos de interventoría en diseño, adquisición de suministros, construcción, operación y mantenimiento de infraestructura eléctrica de alta tensión

Infraestructura vial y de transporte

Dada la relevancia estratégica de la infraestructura vial y de transporte como motor de desarrollo económico y competitividad regional, en ACI PROYECTOS participamos activa y continuamente en este sector, consolidándolo como un componente fundamental de nuestro portafolio. Gestionamos interventoría, fiscalización e ITO integral para estudios, diseños y construcción de infraestructura; desarrollamos ingeniería de detalle para autopistas, vías urbanas, sistemas BRT, puentes, túneles, aeropistas, sistemas férreos, terminales, aeropuertos y zonas de explotación comercial; así como estudios catastrales y gestión predial integral, estudios y gestión social y comunitaria, y gerencia integral de proyectos, garantizando cumplimiento técnico, sostenibilidad y control contractual en cada etapa del ciclo del proyecto.



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



Proyectos estratégicos:

● **Interventoría integral para obras de infraestructura de movilidad en Bogotá D.C.:**

Servicios de interventoría técnica, administrativa, financiera y de control para la construcción y adecuación de infraestructura destinada al fortalecimiento del sistema de transporte público y obras complementarias de movilidad urbana, asegurando el cumplimiento de especificaciones técnicas, cronograma, presupuesto, estándares de calidad y requisitos ambientales y sociales.

Logros destacados:

10 proyectos activos en 2025

47 estaciones de TransMilenio y Metro de Medellín intervenidas o adecuadas.

Más de 50 km

de vías nuevas, mejoradas o intervenidas en materia de seguridad vial y movilidad.

315 señales verticales fabricadas, suministradas e instaladas.

96 km de carreteras nacionales bajo administración vial.

131,42 m de nueva calle de rodaje construida en el Aeropuerto de Leticia.

1,71 km de túnel bajo mantenimiento (Túnel de Daza, Pasto).

Aporte a la mejora de la conectividad y movilidad de aproximadamente

1.3 millones de beneficiarios

Edificaciones y urbanismo

En el marco de la modernización y organización de la infraestructura urbana, ACI PROYECTOS participa activamente en el desarrollo de proyectos institucionales orientados al crecimiento urbano sostenible y planificado, así como en iniciativas de infraestructura educativa, hospitalaria, cultural, recreativa, institucional y gubernamental.

Gestionamos servicios de interventoría, fiscalización e ITO para centros penitenciarios, educativos, hospitalarios y edificaciones de uso privado; interventoría en espacio público y desarrollos urbanos y supervisión técnica independiente, asegurando calidad, cumplimiento normativo y sostenibilidad en cada proyecto.



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



Proyectos estratégicos:

- **Interventoría técnica, administrativa y contable de las obras de restauración arquitectónica:** reforzamiento estructural, actualización técnica y actividades complementarias.
- **Interventoría integral para obras de infraestructura y estudios complementarios:** Servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, ambiental, social, seguridad y salud en el trabajo, SST, Supervisión técnica independiente, entre otras, a las labores constructivas realizadas para la restauración arquitectónica, reforzamiento estructural, actualización técnica y actividades complementarias
- **Interventoría para el mantenimiento - mitigación y servicio de operación túnel Daza:** Servicios de interventoría técnica, financiera, social y ambiental a las labores constructivas realizadas para el mantenimiento del túnel de Daza y para la variante Oriental de Pasto, así como a la prestación del servicio de operación del túnel Daza, asegurando calidad y cumplimiento contractual en los diferentes componentes.

Logros destacados:

3 proyectos

activos en 2025

230.375,21 m²

de espacio público intervenido y en mantenimiento en Bogotá.

20,73 km/carril

de malla vial intervenida.

10,17 km

de ciclorruta intervenida.

Grupos de interés

(GRI 2-29)

El Informe de Sostenibilidad 2025 ha sido elaborado con el propósito de atender las necesidades de información de nuestros stakeholders en materia de sostenibilidad. Fueron identificados por medio de un análisis de contexto de la organización en 2022 y se mantienen a la fecha.

- 1 Aliado comercial/Consortiado
- 2 Cliente
- 3 Colaborador
- 4 Comunidad
- 5 Contratista
- 6 Gobierno Corporativo
- 7 Proveedor
- 8 Gremios/Asociaciones
- 9 Sector Financiero
- 10 Autoridad

Red de proveedores

GRI (2-6)

En ACI PROYECTOS extendemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a la gestión responsable de nuestros proveedores, iniciando con procesos de debida diligencia y conocimiento de contraparte antes de establecer cualquier relación contractual a través de nuestra experiencia en el sector; verificamos aspectos legales, reputacionales, financieros y de cumplimiento, asegurando que nuestros aliados estén alineados con nuestros principios de ética, transparencia y respeto por los derechos humanos.

Este proceso nos permite identificar y mitigar riesgos asociados a corrupción, soborno, conflictos de interés y lavado de activos, así como posibles impactos sociales o ambientales.

Debida diligencia y diagnóstico de sostenibilidad a proveedores

En el marco del proceso de conocimiento de contraparte y debida diligencia, ACI PROYECTOS solicita a sus proveedores información y documentación que permita evaluar su alineación con criterios legales, éticos, sociales y ambientales antes del inicio de la relación comercial.



01

**Sobre ACI
PROYECTOS**

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

Documentos e información solicitada al proveedor (diagnóstico)

- Políticas de protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Programas de gestión ambiental (agua, residuos, energía).
- Equipo o responsable dedicado a la sostenibilidad.
- Estándar o sello de sostenibilidad.
- Metas específicas de sostenibilidad a corto y largo plazo.
- Medición de huella de carbono.
- Programa de ética empresarial.
- Código de ética y anticorrupción.
- Política de gestión de antisoborno y anticorrupción.
- Línea ética.
- Plan de inversión social.
- Políticas, procedimientos o programas de igualdad de género.
- Plan de incentivos para colaboradores.
- Procedimiento de selección de proveedores que incluya criterios de sostenibilidad.
- Informe de sostenibilidad.
- Políticas, procedimientos o protocolos de seguridad de la información.



Documentos y lineamientos de ACI PROYECTOS que se dan a conocer al proveedor

- Política del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.
- Política Antisoborno y Anticorrupción, Sistema de Gestión Antisoborno, Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).
- Política de Respeto a los Derechos Humanos.
- Política de tratamiento de datos personales.
- Certificado de la ARL de cumplimiento de estándares de seguridad y salud en el trabajo, con corte al 31 de diciembre del año inmediatamente anterior (cuando aplique).

Cláusulas contractuales en materia de Derechos Humanos y transparencia

En coherencia con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de la cadena de valor, ACI PROYECTOS incorporó en sus contratos con proveedores y demás contrapartes cláusulas específicas orientadas a la prevención de riesgos en materia de derechos humanos, ética empresarial y cumplimiento normativo.

En materia de Derechos Humanos, se incluyó una cláusula de control para la prevención del riesgo de vulneración de DDHH, mediante la cual las partes reconocen el carácter universal, indivisible e interdependiente de los derechos humanos y se comprometen a actuar de conformidad con los tratados y normas nacionales e internacionales aplicables, incluidos los Principios Rectores sobre





01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 Nuestro Planeta

04 Nuestra Sociedad

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI

las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Asimismo, se establece la obligación de implementar procesos de debida diligencia en DDHH para identificar, prevenir y mitigar riesgos de vulneración derivados de sus actividades, ya sea de forma directa, indirecta o a través de su cadena de valor, así como garantizar mecanismos de reclamación y acceso a reparación en caso de impactos negativos.

Adicionalmente, se incorporó cláusula de declaración de cumplimiento en materia de prevención del Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Programa de Transparencia y Ética Empresarial, mediante la cual las partes se obligan a cumplir las normas generales y particulares aplicables, así como los lineamientos del programa de transparencia y ética empresarial de su contraparte cuando corresponda. Las partes declaran que sus actividades se desarrollan a través de personal que no mantiene vínculo alguno con conductas relacionadas con lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción o soborno transnacional, y asumen la obligación de indemnizar y mantener indemne a la contraparte frente a cualquier perjuicio derivado del incumplimiento de estas disposiciones.

Pago a proveedores

En 2025, ACI PROYECTOS realizó pagos a proveedores en **Colombia** por un valor total de **\$17.738.336***, correspondiente al 100% de la contratación ejecutada en el período. En **Perú**, el total pagado a proveedores ascendió a **USD 735.417**, concentrado principalmente en Lima (98,6% del total) y en menor medida en las zonas de operación de proyectos como Oxapampa, Pozuzo y Huánuco (1,4%), donde se adquiere combustible para las camionetas de campo.

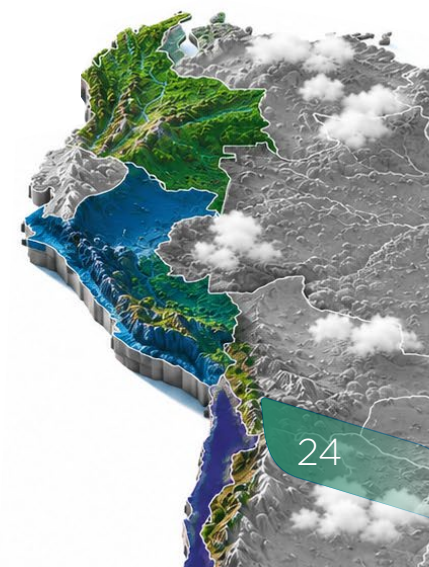


*Valores en miles

En Colombia, el 55,11% de los proveedores (97) se encuentran ubicados en Bogotá, mientras que el 44,89% restante (79) corresponden a otras ciudades del país, evidenciando una distribución geográfica equilibrada acorde con la presencia de proyectos en diferentes regiones. En Perú, el 95,3% de los proveedores opera en Lima, donde se concentra la estructura administrativa y operativa de la sucursal, con presencia complementaria en regiones de proyecto.

En ambos países, el alquiler de vehículos representa uno de los principales rubros de contratación, explicado por la naturaleza de las operaciones: las actividades de fiscalización e interventoría requieren presencia permanente en campo, desplazamientos continuos a frentes de obra y cobertura en diferentes regiones. En Colombia este rubro representó aproximadamente el 12,85% del total pagado a proveedores, mientras que en Perú el alquiler vehicular concentró el 14,8% del gasto total (USD 108.544).

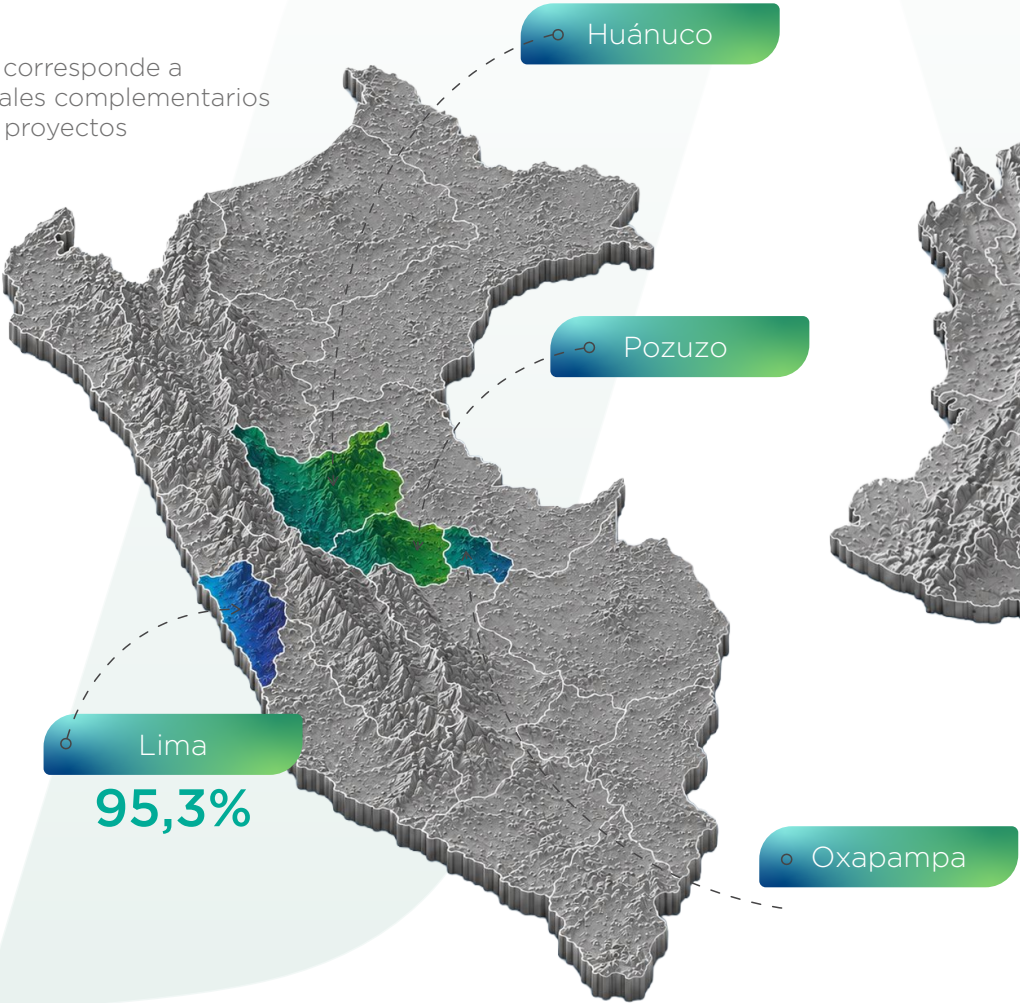
Entre los principales servicios contratados en Perú destacan la asesoría comercial, contable y de talento humano (24,5%), seguros (9,1%), servicios de ingeniería (6,4%) y asesoría legal (6,1%).



Distribución regional de proveedores

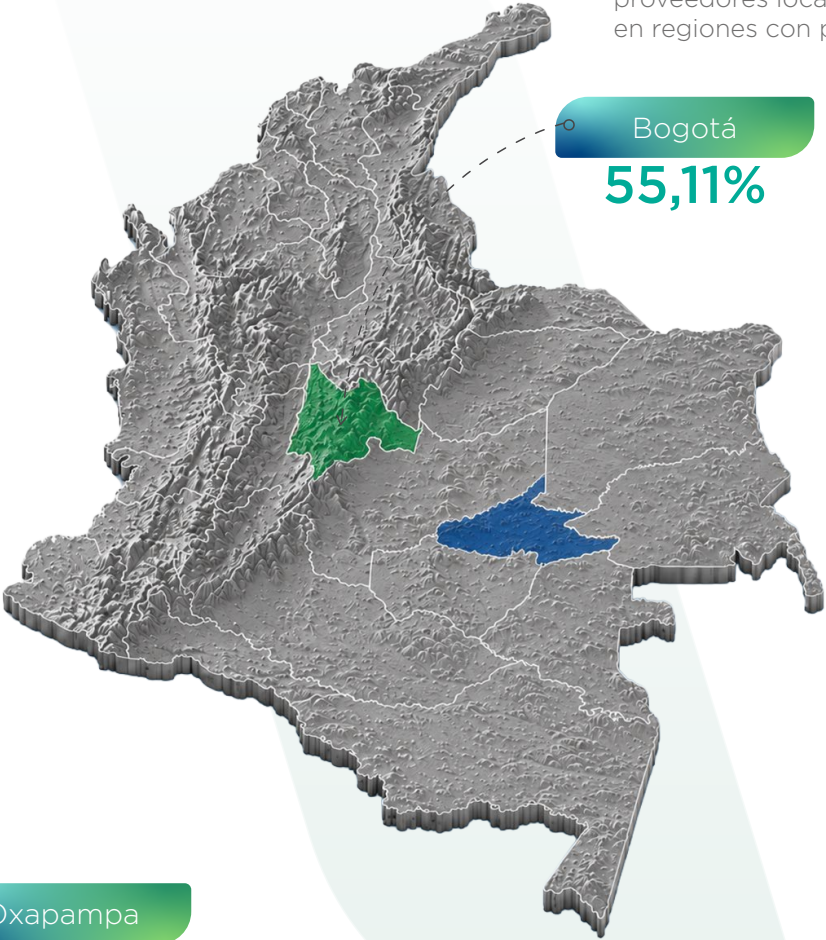
Perú

El **1,4%** restante corresponde a proveedores locales complementarios en regiones con proyectos



Colombia

El **44,89%** restante corresponde a proveedores locales complementarios en regiones con proyectos



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Selección y evaluación ambiental y social de proveedores

(GRI 414-1, 308-1, 308-2)

ACI PROYECTOS cuenta con un procedimiento formal para garantizar que los bienes y servicios suministrados externamente cumplen con los requisitos técnicos, legales, ambientales, de seguridad y sostenibilidad definidos por la organización.

Evaluación y selección inicial

La selección de proveedores se realiza con base en criterios ponderados que incluyen:

- Experiencia y capacidad técnica.
- Calidad del producto o servicio.
- Tiempo de entrega.
- Cumplimiento legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (incluido en el componente social).
- Cumplimiento ambiental.
- Criterios de sostenibilidad (incluido en el componente social).

Los proveedores deben cumplir el 100% de los requisitos legales en SST y ambiente para ser aprobados. La calificación final los clasifica como aceptados, condicionales o rechazados.

Debida diligencia y ética empresarial

Para proveedores con impacto estratégico o exposición a riesgos de corrupción, se aplica debida diligencia que contempla:

- Formato de conocimiento de contraparte.
- Verificación en listas restrictivas.
- Revisión de antecedentes legales y reputacionales.
- Validación de requisitos en sostenibilidad y cumplimiento.
- Firma de compromiso de integridad.

Seguimiento y reevaluación

- Evaluación periódica del desempeño (anual o por proyecto).
- Revisión de calidad, cumplimiento contractual, SST, gestión ambiental y sostenibilidad.
- Auditorías a proveedores según criticidad del servicio.
- Reevaluación para mantener, condicionar o rechazar la relación comercial.

Durante el período reportado, **194** proveedores fueron evaluados bajo criterios ambientales y sociales, de los cuales **27** correspondieron a nuevos proveedores vinculados, fortaleciendo así la incorporación de estándares ambientales desde el inicio de la relación comercial.

Los siguientes proveedores fueron identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos, potenciales y reales:

- Transporte: Emisiones atmosféricas / Huella de carbono.
- Recolección de residuos: Manejo de residuos / Contaminación potencial.
- Suministro de agua: Consumo hídrico / Uso del recurso.
- Suministro de materiales: Extracción de recursos.
- Proveedores de servicio de baterías sanitarias: Aguas residuales / Riesgo sanitario.
- Proveedores de equipos de refrigeración y aire acondicionado: Consumo energético / Gases refrigerantes.

En Colombia se identificaron 31 proveedores con impactos ambientales negativos significativos —potenciales y reales—, con quienes se establecieron compromisos de mejora como resultado del proceso de evaluación. En Perú se identificaron 10 proveedores con estas características y, como resultado de la evaluación, se acordaron mejoras con el 31% del total de proveedores.

Los tipos de proveedores identificados en la cadena de suministro con impactos sociales negativos significativos —potenciales y reales— son:

- Confección de prendas de vestir: Riesgo de trabajo informal / condiciones laborales deficientes.
- Fabricación de calzado: Condiciones laborales / tercerización.
- Construcción de obras de ingeniería civil: Seguridad y salud en el trabajo / impacto comunitario.
- Transporte de carga por carretera: Seguridad vial / condiciones laborales.
- Transporte de pasajeros: Seguridad de usuarios / cumplimiento normativo.
- Actividades de desarrollo de sistemas informáticos: Protección de datos / seguridad de la información.
- Comercio de equipos electrónicos y telecomunicaciones: Cadena de suministro responsable.
- Alojamiento en hoteles: Condiciones laborales / trato digno.

No se puso fin a ninguna relación como consecuencia de la evaluación.





01 Sobre ACI
PROYECTOS

02 **Nuestro
Gobierno**

03 Nuestro
Planeta

04 Nuestra
Sociedad

05 Nuestras
Comunidades

06 Índice GRI

Nuestro gobierno

(GRI 2-15, 2-23, 2-24)

Temas materiales relacionados

Ciberseguridad / IA

Lucha contra la corrupción y lavado de activos

Rentabilidad y crecimiento de la organización

Ética y transparencia

Gestión de riesgos

Rentabilidad y crecimiento de la organización

(GRI 2-1, 2-2, 2-6, 201-1)

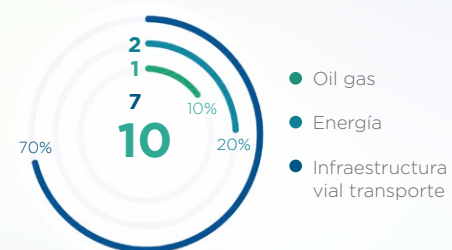
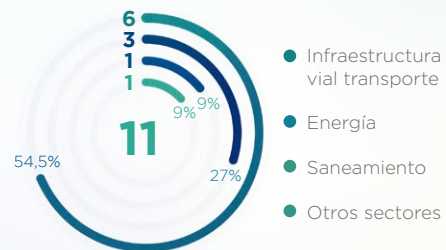
Nuestro impacto en cifras

Participación de mercado

Colombia
29%
\$ 21.070 mill

Perú
71%
\$ 51.612 mill

Cantidad adjudicaciones por sector



Valor adjudicaciones por sector

Infraestructura vial transporte \$ 14.004 mill.
Energía \$ 5.317 mill.
Saneamiento \$ 1.345 mill.
Otros sectores \$ 405 mill.

Oil gas \$ 22 mill.
Energía \$ 15 mill.
Infraestructura vial transporte \$ 10 mill.



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 **Nuestro Gobierno**
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

92
contratos
ejecutados

13 contratos ejecutados
directamente por
ACI PROYECTOS

Sector energético 12 contratos

Sector Oil & Gas 1 contrato

5 contratos ejecutados
en consorcio por
ACI PROYECTOS

Sector infraestructura 4 contrato

Sector energía 1 contrato



32 contratos ejecutados
directamente por
ACI PROYECTOS

Sector energético 12 contratos

Sector infraestructura 2 contratos

Sector Oil & Gas 18 contratos

8 contratos ejecutados
en consorcio por
ACI PROYECTOS

Sector infraestructura 7 contratos

Sector energético 1 contrato

34 contratos ejecutados
por las empresas
subsidiarias

Nuestras sociedades
subsidiarias



Valor económico directo, generado y distribuido (VEGD) 2025

Crecimiento económico ACI PROYECTOS GRUPO EMPRESARIAL

Valor económico directo, generado y distribuido (VEGD) 2025

Valor económico directo generado (VEG) Ingresos* 165.454 M

Valor económico distribuido (VED)

Costos operacionales	55.902 M
Salario y beneficios sociales empleados	92.472 M
Pagos proveedores de capital	3.894 M
Pagos a gobierno	4.494 M
Inversiones en la comunidad	0

156.762 M

Valor económico retenido (VER)

(VEG-VED) 8.692 M

MARGEN EBITDA 10%

Valores en COP Millones. * Ingresos de actividades ordinarias

(GRI 3-3)

ACI PROYECTOS gestiona la rentabilidad y el crecimiento mediante la planificación estratégica y la Excelencia en la ejecución de sus proyectos. A través del seguimiento riguroso a indicadores financieros y un firme compromiso con la eficiencia, aseguramos la sostenibilidad económica y la generación de valor para la organización y sus grupos de interés.

En 2025, ACI Proyectos consolidó una mejora relevante frente a 2024, al registrar ingresos por 165.454 millones de pesos, superiores en 27,5% a los del año anterior. Este desempeño refleja un fortalecimiento en la capacidad

de generación de valor de la Compañía, impulsado principalmente por la adjudicación a ACI Colombia, durante 2024, de múltiples proyectos en los sectores de Oil and Gas, Infraestructura, Edificaciones y Urbanismo y Energía, que estuvieron en plena ejecución durante 2025; por el crecimiento superior al 30% de la sucursal Perú, apalancado principalmente en los sectores de Infraestructura y Energía; y por la entrada de varios proyectos supervisados en etapas de ejecución y mayor madurez de las obras, lo que favoreció los ingresos por servicios de interventoría y supervisión.

Este crecimiento estuvo acompañado por un aumento de 25,4% en el valor económico distribuido, que pasó de 125.003 millones en 2024 a 156.762 millones en 2025. A su vez, el valor económico retenido ascendió de 4.720 millones a 8.692 millones, lo que representa un crecimiento de 84,2% frente al año anterior. Este comportamiento evidencia una mayor capacidad de ACI Proyectos para conservar una porción más amplia del valor generado en el desarrollo de su operación, asociado a economías de escala que permitieron mantener relativamente estables los costos fijos en un contexto de crecimiento importante de la ejecución. Frente a 2024, los principales componentes del valor distribuido presentaron incrementos en términos absolutos. Los costos operacionales aumentaron 24,8%, al pasar de 44.808 millones a 55.902 millones; los salarios y beneficios sociales crecieron 23,4%, de 74.916 millones a 92.472

millones; los pagos a proveedores de capital aumentaron 40,7%, y los pagos a gobierno crecieron 78,9%. En el caso de los costos operacionales y de los salarios y beneficios sociales, estas variaciones estuvieron asociadas a una mayor ejecución en proyectos recurrentes y al inicio y desarrollo de nuevos proyectos. Por su parte, el incremento en los pagos a proveedores de capital respondió a mayores necesidades de capital de trabajo para financiar el incremento en los niveles de ejecución y el correspondiente crecimiento en costos y gastos.

No obstante, el crecimiento de estos componentes en valores absolutos, en términos relativos frente a los ingresos se observa una mejora en la capacidad de retención de valor. En efecto, los costos operacionales redujeron ligeramente su participación sobre los ingresos, al pasar de 34,5% en 2024 a 33,8% en 2025, mientras que los salarios y beneficios sociales disminuyeron de 57,8% a 55,9%. Esta dinámica sugiere una evolución favorable en la estructura económica de la Compañía, en la medida en que el crecimiento de los ingresos superó, en términos proporcionales, el crecimiento de estos rubros principales. Este resultado estuvo apalancado por una mayor escala de operación, por la entrada en ejecución plena de proyectos

adjudicados previamente y por una estructura de costos fijos que logró sostenerse de manera eficiente frente al mayor volumen de actividad.

En consecuencia, el valor económico retenido pasó de representar 3,6% de los ingresos en 2024 a 5,3% en 2025, mientras que el valor económico distribuido redujo su participación de 96,4% a 94,7%. Desde una perspectiva de sostenibilidad, este resultado es relevante en la medida en que refleja una mayor capacidad de la organización para generar valor económico, distribuirlo entre sus grupos de interés y, al mismo tiempo, fortalecer su base de retención para la continuidad y sostenibilidad del negocio.

En una perspectiva de mediano plazo, la evolución entre 2021 y 2025 muestra una trayectoria positiva de crecimiento. Durante este período, los ingresos registraron una tasa compuesta anual de crecimiento (CAGR) de 16,3%, mientras que el valor económico distribuido creció a una tasa de 17,6%. Esta tendencia da cuenta de una expansión sostenida de la operación y de la capacidad de ACI Proyectos para transferir valor a sus principales grupos de interés, particularmente colaboradores, aliados de operación, proveedores de capital y estado.



Doble materialidad

GRI (2-14,3-1)

Para el año 2025, ACI PROYECTOS desarrolló su segundo ejercicio de percepción de sostenibilidad, en cumplimiento de la periodicidad bienal establecida desde el primer análisis realizado en 2023. En esta vigencia, la organización reafirmó su compromiso con el enfoque de doble materialidad, aplicando la metodología del GRI 3: Temas Materiales 2021 para garantizar una visión integral de los impactos económicos, ambientales y sociales, tanto desde la perspectiva interna como externa.

A nivel gerencial, se llevó a cabo una revisión estratégica de los temas materiales, con el fin de depurar y priorizar aquellos que generan mayor impacto en la economía, el medio ambiente y las personas. Asimismo, se mantuvo el análisis comparativo (benchmarking), la evaluación sectorial, el análisis de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la recopilación de percepciones de los grupos de interés.

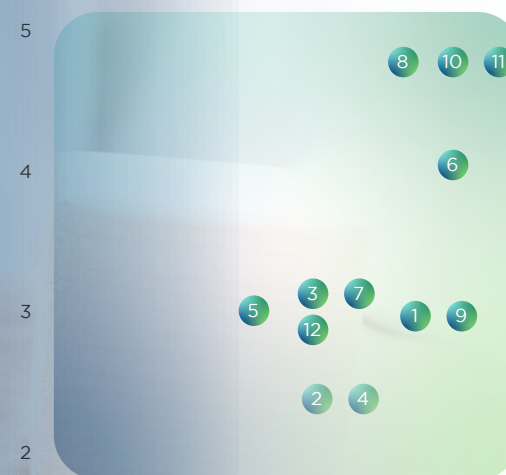
En el ejercicio de actualización de materialidad 2025, ACI PROYECTOS incorporó como insumo de referencia

el Global Risks Report 2025 del World Economic Forum, el cual evidencia un entorno global cada vez más fragmentado, caracterizado por la intensificación de riesgos geopolíticos, ambientales, sociales y tecnológicos que amenazan la estabilidad y el desarrollo sostenible.

Esta edición del informe presenta los resultados de la Global Risks Perception Survey 2024-2025 (GRPS), que recoge la perspectiva de más de 900 expertos a nivel mundial, y analiza los riesgos globales en tres horizontes temporales, facilitando la toma de decisiones tanto frente a crisis actuales como a desafíos de mediano y largo plazo. La inclusión de este referente fortaleció el análisis estratégico de riesgos emergentes y su posible incidencia en el contexto operativo y sectorial de la organización.

Matriz de doble materialidad

Análisis estratégico ASG



Leyenda de temas

- 01 Cambio climático
- 02 Cadena de suministro responsable
- 03 Gestión de residuos
- 04 Diversidad, equidad e inclusión
- 05 Desarrollo territorial
- 06 Seguridad y Salud en el Trabajo
- 07 Ciberseguridad / IA
- 08 Anticorrupción y Lavado
- 09 Derechos Humanos
- 10 Rentabilidad y Crecimiento
- 11 Ética y Transparencia
- 12 Gestión de riesgos

Temas materiales

Componente Ambiental

Cambio climático
Gestión de residuos

Componente Social

Seguridad y Salud en el Trabajo
Promoción y respeto de los Derechos humanos
Desarrollo territorial

Componente económico

Ciberseguridad / IA
Lucha contra la corrupción y lavado de activos
Rentabilidad y crecimiento de la organización
Ética y transparencia
Gestión de riesgos

Aprobación por parte del Comité de Gerencia y la Junta Directiva

Este proceso incluyó una fase de socialización clave con el Comité de Sostenibilidad, conformado por miembros del Comité de Gerencia, asegurando así que la identificación de impactos esté intrínsecamente ligada a la toma de decisiones de alto nivel en ACI PROYECTOS. Con el aval posterior de la Junta Directiva mediante acta No. 4172 del 05 de junio de 2026, la compañía consolida una hoja de ruta de sostenibilidad que cuenta con el respaldo de sus máximos órganos de gobierno, garantizando transparencia y excelencia en cada uno de nuestros proyectos de consultoría e interventoría.



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

Estrategia de sostenibilidad

Desde 2023, ACI PROYECTOS cuenta con una estrategia de sostenibilidad integral alineada con los ODS, los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y estándares internacionales. Bajo nuestro principio de gestión sostenible, esta estrategia está orientada a la generación de valor económico, social y ambiental.

En 2025, dicha estrategia se articula con la Ruta 2040, que define metas de largo plazo en gobernanza, desempeño ambiental e impacto social. Al actuar bajo el marco de la Legalidad y el fortalecimiento de la cadena de valor, consolidamos la sostenibilidad como eje transversal del modelo de negocio y de nuestra proyección futura.

El valor de los ODS en ACI PROYECTOS

En ACI PROYECTOS hemos integrado la Agenda 2030 en el núcleo de nuestra operación, priorizando 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta selección, derivada de un riguroso análisis de materialidad y de la evaluación

de los impactos de nuestra cadena de valor, nos permite canalizar nuestra capacidad técnica hacia las áreas de mayor incidencia. Así, transformamos nuestra gestión en soluciones tangibles que impulsan la acción climática, la igualdad de género y el crecimiento económico, asegurando que cada proyecto sea un motor de desarrollo sostenible y alianzas estratégicas.



Estrategia climática de reducción total



2023 como línea base para la medición de la reducción de la huella de carbono.

Metas de reducción de Gases Efecto Invernadero a 2030

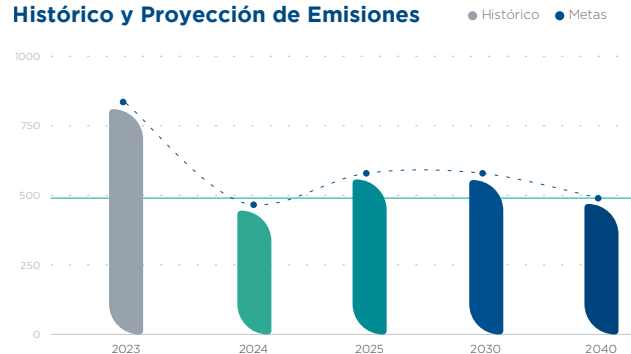
Reducir las emisiones del alcance 2 y 3 en un 30%

Alcance 2 consumo energético.

Alcance 3 emisiones por viajes en avión, consumo de papel y generación de residuos.

Revisión de las metas establecidas a 2030 y ajuste de estas con el fin de alcanzar una reducción total del 40 % para el año 2040.

Histórico y Proyección de Emisiones



Estrategia climática compensación

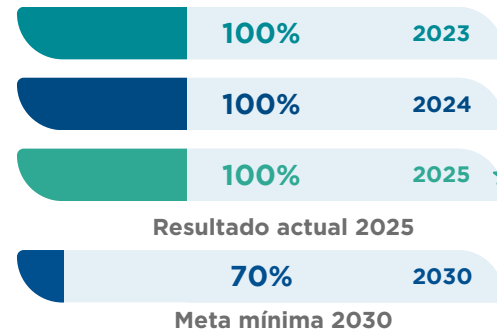
Compensación de la huella de carbono a 2030

Alcance 1 Compensar como mínimo el 70% de las emisiones acumuladas a partir del año 2023 y hasta 2030.

Alcance 1 consumo de combustible (DIESEL y gasolina).

A partir del año 2031, se reevaluarán las metas de reducción y compensación para lograr carbono neutralidad a futuro.

Estrategia climática



A 2030 asegurar el 70% como. mínimo.

Estrategia laboral



Incrementar y mantener el porcentaje de mujeres contratadas o promovidas a cargos directivos o gerenciales en la empresa para que conformen al menos el 50% del comité de gerencia para el año 2027 con año base 2023.

Avance Anual y Meta

Año Base 2023: 36%

Año Base 2024: 50%

Corte 2025: 58,3%

Meta 2027/2030: $\geq 50\%$

Participación actual (corte 2025) - META SUPERADA

58.3%

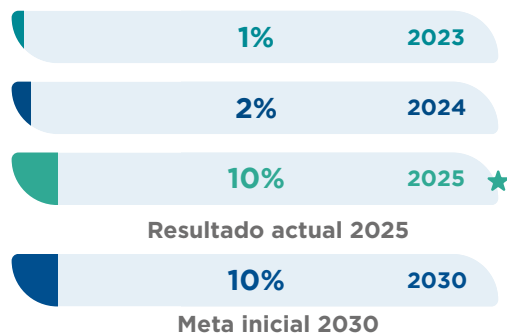
Meta de 2027 superada y consolidada en 2025.

Estrategia social



Nuestro objetivo es impactar positivamente al 10% de las comunidades en las que operamos para el año 2030, mediante la implementación de los proyectos sociales delineados en el plan de sostenibilidad 2023-2040. Asimismo, aspiramos a ampliar este impacto al 50% de dichas comunidades para el año 2040.

Estrategia social



Gracias a un esfuerzo acelerado, hemos logrado impactar al 10% de las comunidades con proyectos de inversión social voluntaria en 2025, cumpliendo esta meta original del 2030 con cinco años de antelación.

A 2040 llegar al 30%.

(GRI 2-17)

Conocimientos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible

En el marco del fortalecimiento de las capacidades del liderazgo en materia de desarrollo sostenible, la organización promueve espacios de formación orientados a la incorporación de criterios de sostenibilidad, diversidad e inclusión en la gestión empresarial. En este contexto, se desarrolló la formación “El poder de la diversidad e inclusión para fortalecer la productividad empresarial”, la cual hace parte de la estrategia de formación corporativa para impulsar entornos laborales más productivos e incluyentes. En esta actividad participaron cuatro (4) integrantes del Comité de Gerencia, así como cuatro (4) directivos de altos cargos de la organización que no hacen parte de dicho órgano, contribuyendo al fortalecimiento de los conocimientos y capacidades del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección en temas vinculados al desarrollo sostenible.

Durante 2025 la junta directiva abordó 8 preocupaciones críticas asociadas a: estrategia de sostenibilidad, doble materialidad, Adhesión a los WEPS – Women’s Empowerment Principles (ONU Mujeres), comunicaciones en sostenibilidad a colaboradores, Implementación del estándar SA8000:2014 – Perú, publicación de informe de sostenibilidad año 2024, ejecución de voluntariado “Ingenieras del futuro” y enmienda de cambio climático en las ISO.



Lucha contra la corrupción y lavado de activos, **ética y transparencia y gestión de riesgos**

GRI (413-1)

Nuestro impacto **en cifras**

Derechos
humanos

100%

contrapartes evaluadas
en Derechos Humanos
(clientes, proveedores
y consorciados)

(GRI 404-1)

**Promedio de 2 horas de capacitación
en derechos humanos a colaboradores**

89,47%

de empleados fueron
capacitados en Derechos
Humanos.

(GRI 406-1)

0 denuncias radicadas en
la línea de Derechos
Humanos

0 incidentes relacionados
con vulneración a los
Derechos Humanos

(GRI 205-2)

Lucha contra la corrupción y lavado de activos

0 incidentes de corrupción confirmados

0 casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización

Colombia



Perú

20 Proveedores
20 Colaboradores (personal crítico)
11 clientes y socios
13 Posibles socios
80 Posibles clientes

Capacitaciones en anticorrupción y ética empresarial

Colombia

100%

de colaboradores se les comunicó sobre las políticas y procedimientos anticorrupción y ética empresarial durante inducción y reinducción.

434 colaboradores recibieron formación sobre ética empresarial.

71%

de los colaboradores recibieron formación sobre anticorrupción.

61%

de la junta directiva como miembros del órgano de gobierno formados y comunicados en las políticas y procedimientos en anticorrupción.

Distribución por género y región

Análisis comparativo de población: Bogotá vs. departamentos

Hombres (287) Mujeres (147)

Bogotá



Santander



Antioquia



Meta & Norte de Santander



Amazonas & Nariño



Población total

434

% representación Bogotá

57.6%

Bogotá concentra la mayoría de los registros totales

Ratio hombre / mujer

1.95

Por cada mujer, existen aproximadamente 2 hombres en el registro

Perú

100%

de colaboradores representados en 297 colaboradores formados y comunicados en temas anticorrupción.

5 Socios

6 Clientes

20

Proveedores a los que se les comunicó las políticas y procedimientos en anticorrupción.

Riesgos significativos asociados con corrupción, soborno y delitos financieros

GRI (3-3,205-1)

En el marco de la gestión de riesgos de cumplimiento, ética empresarial y transparencia, y en coherencia con el fortalecimiento del sistema de gestión antisoborno conforme a los lineamientos de la ISO 37001, la organización ha identificado los siguientes riesgos significativos asociados con posibles prácticas de corrupción, soborno y delitos financieros, los cuales pueden derivarse de la operación directa de la compañía, de sus relaciones comerciales o de su interacción con terceros:

- Realizar operaciones de forma directa o a través de sociedades subordinadas con altos índices de corrupción.
- Aceptar, ofrecer o solicitar, favores, regalos u obsequios de un posible socio, investigado por soborno o corrupción, o no calificado, para formar una alianza comercial.
- Pagar o recibir sobornos durante procesos de licitación o supervisión de contratos.
- Incumplimiento por parte de los órganos sociales o de administración, respecto de las políticas, procedimientos y lineamientos del sistema de PTEE.

- Desviar recursos organizacionales (financieros o físicos) para favorecer intereses propios o de terceros.
- Uso de la entidad para cometer actos ilegales asociados a CO/ST.
- Realizar operaciones comerciales en zonas geográficas nacionales o cuyo origen y destino sea países catalogados como no cooperantes o susceptibles al Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva y corrupción.
- Exposición de la Compañía a la materialización de riesgos LAFT.
- Materialización de operaciones inusuales, intentadas y/o sospechosas.
- Uso de la entidad para transportar recursos, mercancías o productos de origen ilegal (tráfico o contrabando). Atentados terroristas durante el traslado de equipos y/o enseres.
- Incumplimiento por parte de los funcionarios, respecto de las políticas, procedimientos y lineamientos de los sistemas SAGRILAF.
- Uso de la entidad para canalizar recursos obtenidos de forma ilegal asociados a delitos de LA/FT/FPADM/-CO/ST y sus delitos fuente.

Ética empresarial

GRI (3-3,2-24)

Supervisión por parte del máximo órgano de gobierno

El máximo órgano de gobierno supervisa la aplicación de los compromisos y políticas en materia de ética empresarial

mediante los informes presentados anualmente por el Oficial de Cumplimiento ante la Junta Directiva, en los cuales se reporta el estado de implementación y cumplimiento del Programa de Ética Empresarial y demás mecanismos asociados.

La responsabilidad de aplicar los compromisos de ética empresarial recae en todos los colaboradores de la organización. La Dirección del Sistema Integrado de Gestión (SIG) realiza el aseguramiento del sistema y evalúa su cumplimiento, mientras que el Oficial de Cumplimiento (a cargo de la firma AQUIA) verifica el cumplimiento de los requisitos del Programa de Ética Empresarial y del Sistema de Gestión Antisoborno. AQUIA apoya la gestión mediante el fortalecimiento de los mecanismos de control, seguimiento y mejora continua asociados a estos sistemas.

Sistemas de seguimiento al cumplimiento de compromisos o políticas

La organización realiza auditorías internas a todos los procesos, incluyendo una muestra representativa de proyectos, con el fin de verificar el cumplimiento de los compromisos y políticas relacionadas con la ética empresarial en las distintas funciones y operaciones de la compañía.

En la relación con proveedores se implementa el proceso de conocimiento de contraparte, mediante el cual se verifica información relevante asociada a aspectos de cumplimiento y conducta empresarial. Adicionalmente, en la actualización anual de documentos y procesos de debida diligencia, el área de compras es responsable de realizar el aseguramiento correspondiente.

Gestión integral de riesgos

En ACI PROYECTOS, la gestión de riesgos es un pilar estratégico que garantiza la continuidad del negocio y el cumplimiento de nuestra Ruta 2040. Operamos bajo un enfoque proactivo para identificar, evaluar y mitigar incertidumbres que puedan afectar nuestros objetivos, la seguridad de la información y el cumplimiento legal en Colombia, Perú y Chile.

- **Ética y cumplimiento:** Fortaleciendo nuestras políticas antisoborno y requisitos legales.
- **Seguridad de la información:** Salvaguardando los datos propios y de nuestros clientes.

Indicadores de desempeño

Para asegurar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión, monitoreamos:

- **Eficacia de mitigación:** % de riesgos mitigados vs. identificados.
- **Cumplimiento:** % de acciones ejecutadas según el cronograma de tratamiento.
- **Control:** % de controles con efectividad satisfactoria.

Marco normativo y alcance

Nuestro sistema está alineado con los estándares internacionales más exigentes, integrando nuestras certificaciones en un solo modelo de gestión basado en riesgos:

- ISO 9001, 14001, 45001 y 27001: Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud, y Seguridad de la Información.

Ámbitos de Cobertura

La gestión de riesgos aplica al 100% de nuestros procesos administrativos, operativos y proyectos en campo.

- **Operativo y estratégico:** Asegurando la excelencia en la prestación de nuestros servicios.
- **Ambiental:** Alineado con nuestra Ruta 2040 para mitigar impactos climáticos.
- **Social y laboral:** Protegiendo la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de nuestros colaboradores.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 Nuestro Planeta

04 Nuestra Sociedad

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI

Seguridad de la Información / IA

GRI (3-3)

Nuestro impacto en cifras

Principales logros en Seguridad de la Información

0%

de los riesgos se materializaron

100%

de los incidentes de seguridad de la información se solucionaron.

93%

en la ejecución del programa de mantenimiento de los equipos tecnológicos.

100%

cumplimiento al programa de capacitación a colaboradores del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI).

La gestión de requerimientos cumplió en un 98% respecto a los tiempos de solución establecidos por la mesa de ayuda.

Durante el 2025, no se presentaron reclamaciones por parte de las clientes, asociadas a pérdida de datos o información o violaciones a la privacidad.

Gestión de riesgos en el SGSI

ACI PROYECTOS cuenta con una matriz de riesgos de seguridad de la información, en la cual se identifican, evalúan y gestionan los riesgos asociados al manejo, almacenamiento y transmisión de la información. Integramos la innovación constante en nuestras herramientas de monitoreo para anticipar amenazas y asegurar la integridad de la información, garantizando que la transformación digital de la organización se desarrolle bajo un entorno seguro y confiable.

Amenazas identificadas en toda la cadena de valor

- Acceso físico o lógico no autorizado a sistemas, redes o información.
- Abuso de privilegios o uso indebido de derechos y permisos.
- Acceso indebido por parte de terceros, proveedores o exempleados.
- Robo, fuga o divulgación no autorizada de información confidencial o datos personales.
- Robo, pérdida o manipulación de dispositivos, equipos o bases de datos.
- Ciberataques (malware, ransomware, spyware, troyanos).
- Ataques de phishing, spear-phishing e ingeniería social.
- Ataques de intermediario (Man-in-the-Middle) e interceptación de comunicaciones.



01	Sobre ACI PROYECTOS
02	Nuestro Gobierno
03	Nuestro Planeta
04	Nuestra Sociedad
05	Nuestras Comunidades
06	Índice GRI

- Ataques de fuerza bruta, reutilización de credenciales o robo de contraseñas.
- Ataques de denegación de servicio (DoS / DDoS).
- Explotación de vulnerabilidades en software desactualizado o mal configurado.
- Instalación o uso de software malicioso o no autorizado.
- Configuraciones erróneas, permisos excesivos o falta de segregación de funciones.
- Error humano, negligencia o acciones internas maliciosas.
- Cambios en sistemas o configuraciones sin control ni pruebas adecuadas.
- Manipulación o alteración no autorizada de información o registros.
- Eliminación accidental o maliciosa de datos.
- Recuperación de información residual por falta de borrado seguro de dispositivos.
- Falta de monitoreo y detección oportuna de incidentes de seguridad.
- Falta de control en la gestión de accesos y cuentas inactivas o huérfanas.
- Brechas de seguridad en proveedores o en la cadena de suministro.
- Infraestructura tecnológica expuesta o con protección física insuficiente.
- Intercepción o manipulación de información durante su transmisión.
- Fallas de hardware, software o infraestructura tecnológica.
- Sobrecarga o indisponibilidad de sistemas, redes o servicios en la nube.
- Pérdida o corrupción de información por fallos técnicos o errores de configuración.
- Incidentes derivados del uso indebido de redes

- sociales, descargas o navegación insegura.
- Desastres naturales o eventos físicos (incendios, inundaciones, cortes eléctricos).
- Sabotaje, vandalismo o intrusión física en instalaciones o equipos.
- Incumplimiento de requisitos legales, contractuales o regulatorios en seguridad de la información.

Gestión de Seguridad de la Información con los proveedores.

ACI PROYECTOS gestiona la seguridad de la información en su relación con proveedores y contratistas mediante lineamientos y controles orientados a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información corporativa. Para ello, la organización establece la política de confidencialidad para contratistas y proveedores, aplicable durante el desarrollo de sus obligaciones contractuales y la ejecución de órdenes de compra. Como parte de este enfoque, todos los contratos y órdenes de compra incluyen cláusulas relacionadas con gestión del riesgo de seguridad de la información, protección de datos personales, manejo de información confidencial, derechos de autor y cesión de derechos, según el tipo de servicio o proveedor. Estas disposiciones buscan prevenir riesgos asociados al tratamiento de la información, garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer las buenas prácticas en la cadena de suministro. Adicionalmente, ACI PROYECTOS solicita a todos los proveedores la firma de conocimiento y aceptación de la Política de Confidencialidad, como requisito complementario a las cláusulas incluidas en los contratos y órdenes de compra, con el fin de reforzar

el compromiso con la protección de la información y el adecuado manejo de datos durante la relación contractual.

Integridad y confidencialidad de la información en Derechos Humanos.

ACI PROYECTOS incorpora en su matriz de riesgos de Derechos Humanos la identificación y evaluación de riesgos asociados a la seguridad de la información, tanto a nivel organizacional como en cada proyecto. Entre los principales riesgos analizados se encuentran aquellos relacionados con la protección de datos personales, el derecho a la privacidad, la confidencialidad de la información de colaboradores, clientes, proveedores y comunidades, así como el uso adecuado y la protección de la propiedad intelectual. Esta matriz permite gestionar de manera preventiva los posibles impactos en derechos humanos derivados del manejo de la información y definir medidas de control y mitigación en los procesos y proyectos de la organización.





- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 **Nuestro Planeta**
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Nuestro Planeta

“Actuar por el planeta es avanzar hacia un futuro resiliente y justo para todos”

Temas materiales relacionados

- Cambio climático
- Gestión de residuos

Cambio climático, Gestión en sostenibilidad

de la cadena de valor y Cumplimiento
normativo ambiental

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 302-1, 302-3)

Nuestro impacto en cifras

Emisiones

579,04 tCO₂e

Totales* (Alcance 1, 2 y 3)

473,23 tCO₂e

Alcance 1*

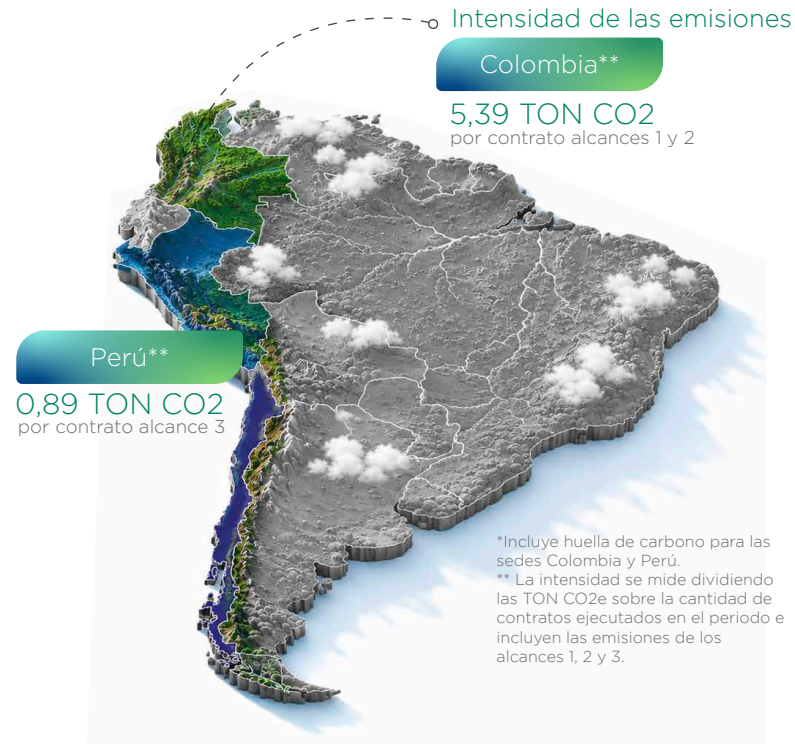
22,58 tCO₂e

Alcance 2*

82,36 tCO₂e

Alcance 3*

No se generaron emisiones biogénicas de CO₂e



Consumo energético

Consumo de energía eléctrica

682,52 Gj

Consumo de DIESEL

5.588,88 Gj

Consumo de gasolina

486,85 Gj

Consumo de energía total

6.758,25 Gj

Cambio climático

(GRI 3-3)

Compromiso con la acción climática

En ACI PROYECTOS, entendemos que el cambio climático no es solo un desafío ambiental, sino un factor determinante en la resiliencia que implica la prestación de nuestros servicios. En 2025, hemos dado un paso firme en la actualización de nuestros procesos bajo la Declaración de Londres de la ISO, integrando el cambio climático como un requisito estratégico en nuestra operación. Nuestra organización ha elevado el cambio climático a un nivel de requisito mandatorio dentro del Capítulo 4.1 (Comprensión de la organización y su contexto). Esta integración nos permite alinear directamente nuestro Sistema Integrado de Gestión con el ODS 13 (Acción por el clima) y las metas del Acuerdo de París.

Para asegurar que esta enmienda sea una realidad operativa, hemos ejecutado una reingeniería de nuestros instrumentos de gestión:

- **Análisis de contexto estratégico:** Hemos actualizado el análisis de contexto y la matriz de riesgos, estableciendo el cambio climático como un factor clave para identificar nuevas oportunidades de negocio y mitigar amenazas en los entornos donde operamos (Colombia, Perú y otras geografías).

- **Gestión de riesgos y oportunidades:** Integramos variables climáticas en la matriz de riesgos y de oportunidades. Ahora, cada riesgo identificado cuenta con una trazabilidad directa hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, clasificando específicamente los riesgos físicos y de transición asociados al clima.

- **Evaluación de impactos ambientales:** Actualizamos el proceso de identificación de aspectos e impactos ambientales y la matriz relacionada para asegurar que la identificación de aspectos e impactos ambientales considere el ciclo de vida y la vulnerabilidad climática en cada fase de nuestros proyectos de ingeniería.

Gobernanza y liderazgo:

- **Política Integral:** La Política del Sistema Integrado de Gestión ahora incluye formalmente el compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático.
- **Responsabilidades:** Actualizamos los manuales de funciones para que cada líder de proceso sea corresponsable de la gestión de sostenibilidad.
- **Monitoreo de alto nivel:** A través de nuestros Comités de Sostenibilidad trimestrales, socializamos y debatimos la evolución de las políticas públicas y acuerdos internacionales, anticipándonos a los cambios regulatorios que afectan nuestras operaciones.

Plan de descarbonización

Meta alcance 1

Compensación mínima

70%

De emisiones acumuladas

2023 — Objetivo — 2030



Componentes del plan de descarbonización

Hoja de ruta estratégica para la sostenibilidad ambiental y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Transición Energética



Objetivo principal



Disminuir el uso de recursos, promover la sostenibilidad, reducir emisiones contaminantes y mejorar la eficiencia energética.

Actividades planificadas

- Reducción de consumo energético mediante teletrabajo.
- Fomentar prácticas de conducción eficiente.
- Promover prácticas de ahorro de energía en hogar y trabajo.
- Contratación de agencia de viajes con aerolíneas que compensen huella de carbono.
- Cambio de comercializador de energía y uso de medidores inteligentes.

Movilidad Sostenible



Objetivo principal



Reducir emisiones de GEI asociadas a desplazamientos y uso de energía eléctrica mediante trabajo híbrido.

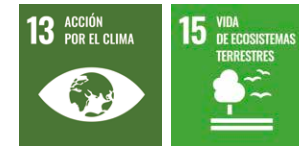
Actividades planificadas

PIMS: Plan Integral de Movilidad Sostenible con apoyo de la Secretaría Distrital de Movilidad e inclusión de trabajo híbrido.

Sostenibilidad Ambiental



Objetivo principal



Promover la reforestación, compensar emisiones de CO2 y equilibrar las emisiones de GEI respecto a las capturadas.

Actividades planificadas

- Voluntariado para siembra de árboles.
- Compensación de huella de carbono estratégica.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 **Nuestro Planeta**

04 Nuestra Sociedad

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI

Cadena de Suministro



Objetivo principal



Aportar a la disminución de GEI mediante criterios de sostenibilidad en compras y adopción de alternativas ecológicas.

Actividades planificadas

- Compras sostenibles: Equipos de cómputo Energy Star y luminarias LED con sensores.
- Reemplazo de extintores Solkaflam (HFC-123) por polvo químico seco ABC.

Minimización de Residuos



Objetivo principal



Reducir la generación de residuos ordinarios asociados a las actividades diarias de oficina y cafetería.

Actividades planificadas

Eliminación de plásticos y papel: Suprimir toallas de papel, empaques de azúcar y mezcladores de madera.

Priorización Agenda 2030



Objetivo principal



Aplicar los principios de las Naciones Unidas para el logro de los 17 ODS y retroalimentar la estrategia con la alta dirección.

Actividades planificadas

- Adhesión oficial al pacto global de las Naciones Unidas.
- Creación y gestión del comité de sostenibilidad corporativo.

Medición de Huella de Carbono

Metodología e inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) bajo estándares internacionales.

Colombia

Factores de emisión
validados por:

UPME

Unidad de Planeación
Minero Energética

Perú

Factores de emisión
validados por:

MINAM

Ministerio del Ambiente

Estándar global
GHG Protocol

Aplicamos la metodología
del Greenhouse Gas Proto-
col, contabilizando emisio-
nes sobre las cuales ejerce-
mos control operacional
directo y de subsidiarias.

Alcance 1

Alcance 2

Alcance 3

Actualización Técnica



**POTENCIAL GWP
IPCC AR6**

Basado en el Sexto
Informe de Evaluación del
Panel Intergubernamental
sobre Cambio Climático.

Alcance 1

Consumo de
combustible, extintores y
aires acondicionados.



Alcance 2

Consumo de energía.



ipcc
INTERGOVERNMENTAL PANEL ON
climate change

Alcance 3

Consumo de combustible en
viajes aéreos, generación de
residuos y consumo de papel.



**GREENHOUSE
GAS PROTOCOL**



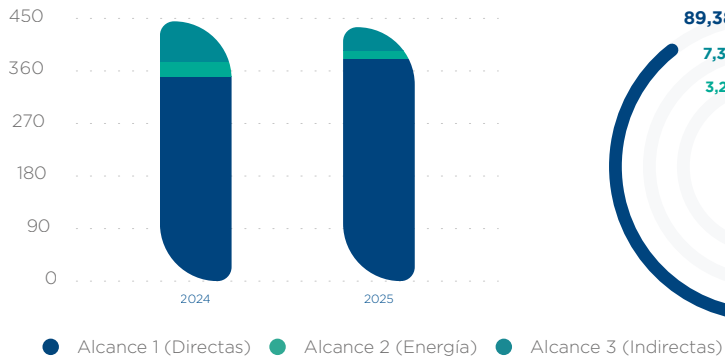
Análisis del resultado de la huella de carbono

(GRI 305-4)

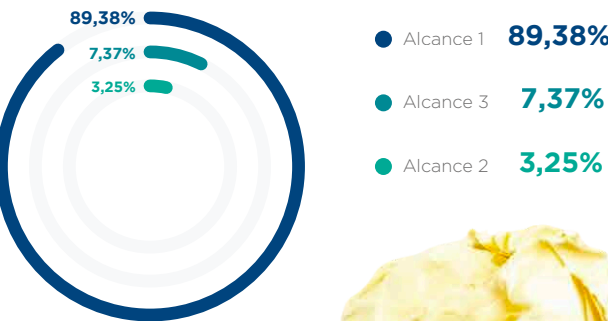
Colombia



Comparativo por alcance



Distribución percentual 2025



El incremento en el Alcance 1 (de 83.08% a 89.38%) es impulsado por el consumo de combustible (369.38 t). Se observa una reducción positiva en viajes aéreos y energía eléctrica respecto al año anterior.

Desglose detallado por fuente (2025)

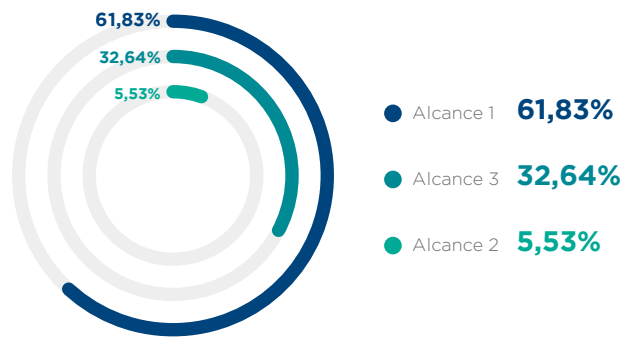
Combustible	369,38 tCO ₂ e
Extintores	0,03 tCO ₂ e
Aires	4,31 tCO ₂ e
Energía	13,58 tCO ₂ e
Viajes	29,33 tCO ₂ e
Residuos	0,43 tCO ₂ e
Papel	0,07 tCO ₂ e



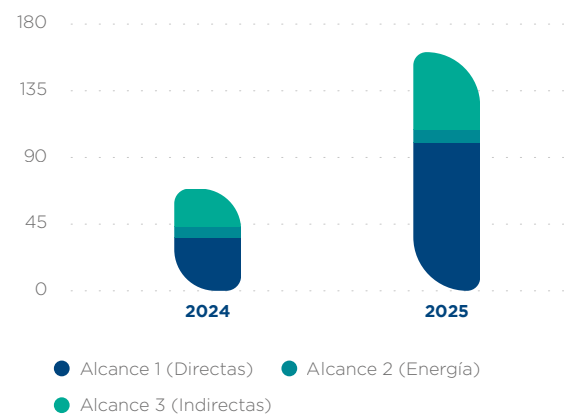


- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 **Nuestro Planeta**
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

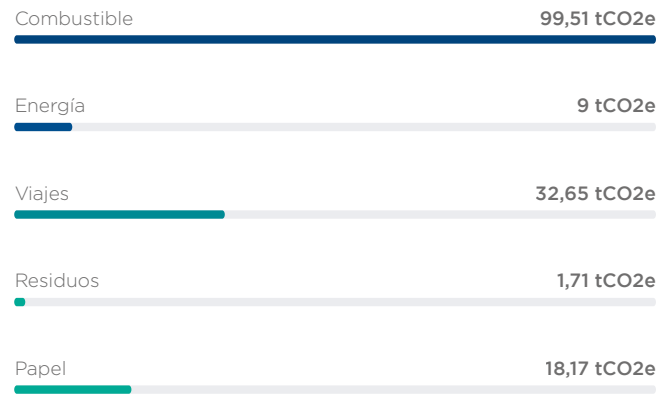
Composición porcentual 2025



Comparativo por Alcance



Detalle de emisiones 2025 por fuente



RESUMEN EJECUTIVO PERÚ

En Perú, la huella aumentó de 69 a 161 tCO₂e. El Alcance 1 subió al 61.83%. Notablemente, el consumo de papel (18.17 t) tiene un peso muy superior al promedio de Colombia.

Comparativa de emisiones (TON CO₂e equivalente) entre las operaciones de Colombia y Perú. Un análisis detallado de alcances y categorías.

Huella de carbono total consolidada (Colombia + Perú)

579,04 TON CO₂e

Alcance 1
Emisiones Directas

473,23 TON

Alcance 2
Energía Indirecta

22,58 TON

Alcance 3
Otras Indirectas

82,36 TON

Total emisiones Colombia

418 TON CO₂e

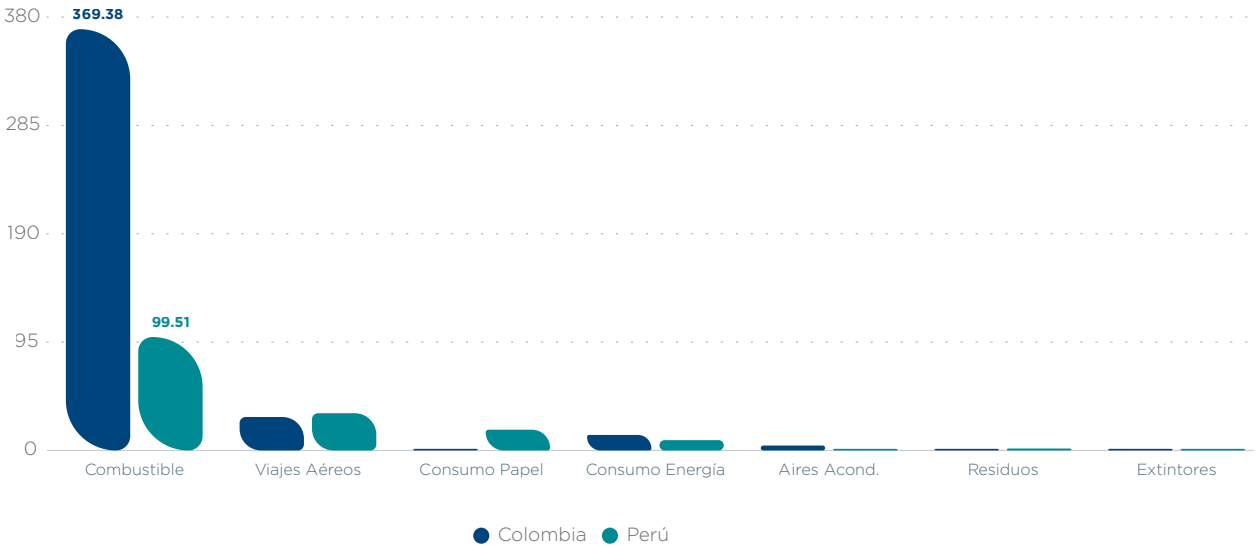


Total emisiones Perú

161,04 TON CO₂e

Comparativa por Categoría de Emisión (2025)

Desglose específico en TON CO₂ equivalente



Brecha de Combustible

El consumo de combustible en Colombia (369 TON) es casi 4 veces mayor que en Perú (99.5 TON), siendo el factor principal de la diferencia global.

Particularidades de Perú

A pesar de tener una huella menor, Perú supera a Colombia en emisiones por viajes aéreos (32.6 vs 29.3) y consumo de papel (18.17 vs 0.07).

Consumo Eléctrico

El Alcance 2 (Energía) se mantiene en proporciones manejables para ambos. Colombia registra 13.58 TON frente a las 9 TON de Perú.

Iniciativas implementadas o en curso para reducir huella de carbono

GRI (305-5)

Estrategia de movilidad sostenible

Trabajo híbrido:

Desde la perspectiva de nuestros colaboradores, el modelo de trabajo híbrido responde a la necesidad de equilibrar bienestar, productividad y responsabilidad ambiental. Al reducir la frecuencia de desplazamientos, los empleados experimentan una disminución en tiempos de traslado, costos asociados y huella de carbono, lo que refuerza su percepción de contribuir activamente a la acción climática. Asimismo, valoran el uso más eficiente de los espacios y recursos en las oficinas, percibiendo una organización coherente con prácticas sostenibles.

53 trabajadores del área administrativa accedieron al beneficio de trabajo híbrido en Colombia

La implementación del trabajo híbrido permite una mejora en la eficiencia de los indicadores ambientales, evidenciada en la reducción de aproximadamente 3,6% en impactos totales

Indicadores de movilidad sostenible

Indicador	Diagnóstico 2023 por colaborador	Resultado 2023 total 55 colaboradores	Mejoramiento en 2025 con 53 trabajadores en teletrabajo	% de mejoramiento
Huella de Carbono	626,6 kg CO2eq/año	344,63 kg CO2eq/año	332,31 kg CO2eq/año	3,6%
Huella energética	80,9 Gal / año	4449,5 Gal / año	4287,7 Gal / año	
Huella de calidad de vida	32 días / año	1760 días / año	1696 días / año	
Huella económica	\$ 3.353.867 COP / año	\$ 184.462.685 COP / año	\$ 177.754.951 COP / año	Se mantiene
Huella de sedentarismo	N/A	48%	48%	
Huella de equidad	N/A	7%	7%	



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 **Nuestro Planeta**
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Estrategias complementarias al trabajo híbrido – Incentivo al uso de transporte alternativo:

A través de incentivos al uso de la bicicleta y la patineta eléctrica, los colaboradores perciben beneficios directos en su bienestar físico, reducción de tiempos en desplazamientos y ahorro en costos de transporte.

Bicicleta o patineta eléctrica



Beneficio

Hasta 8 medios días remunerados al año

Durante el año 2025 se inscribieron 5 personas a la iniciativa.

Condiciones

- Certificación de 45 llegadas en bicicleta o patineta eléctrica al lugar de trabajo.
- Se deben disfrutar uno a la vez, en días hábiles y dentro del mismo año.
- Cubre únicamente Bogotá – Red Muévete Mejor (Secretaría Distrital de Movilidad).
- Se acoge a los beneficios de la Ley 1811 de 2016, aplicable a funcionarios públicos, extendido aquí a personal privado bajo las políticas internas.
- Máximo 8 medios días remunerados por año, no acumulables.

Durante el período evaluado se evidenció un incremento en el consumo de energía, asociado principalmente al aumento en el número de oficinas y campamentos provisionales habilitados para la ejecución de actividades operativas de ACI PROYECTOS. Este crecimiento responde a la ejecución de proyectos y su respectiva presencia en campo.

Análisis de Consumo Energético

Comparativa entre Colombia y Perú para el periodo proyectado 2022 - 2025.

CRECIMIENTO COLOMBIA (2025)

↗ **+38%**

Fuerte repunte proyectado para alcanzar los 479.91 GJ.

CRECIMIENTO RÁPIDO (PERÚ)

↗ **+65%**

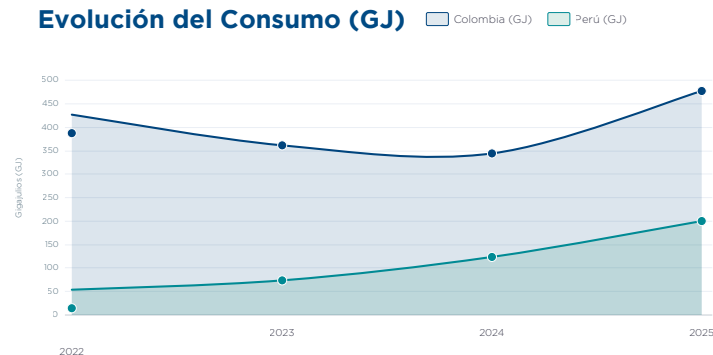
Máximo histórico de variación registrado en el año 2024.

CONSUMO TOTAL (2025)

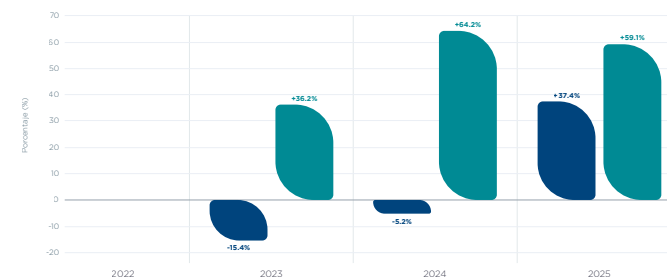
📊 **682.52 GJ**

Suma proyectada de ambas regiones para el cierre del año.

Evolución del Consumo (GJ)



Aumento o Disminución (%)



Compensación huella de carbono

En línea con la estrategia de descarbonización de ACI PROYECTOS SAS, durante el ejercicio 2025 se formalizó la compensación de 485 tCO₂e. Esta acción se realizó a través de la cancelación voluntaria de créditos de carbono vinculados al proyecto de reforestación "CARBONO REFOSINÚ", una iniciativa sectorial de mitigación de gases de efecto invernadero (GEI) enfocada en la recuperación de ecosistemas forestales. La transacción, avalada bajo el código de certificado 2025-1229 y emitida el 20 de octubre de 2025, garantiza el cumplimiento de los principios de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) del sistema nacional. Los seriales cancelados (COLCX-14-0019-2021-3245-3729) aseguran la trazabilidad de las remociones de GEI, respaldando técnicamente la ruta de la compañía hacia la carbono neutralidad.

Iniciativa de mitigación: Proyecto carbono Refosinú

La compensación de emisiones realizada por ACI PROYECTOS SAS se apoya en el proyecto sectorial Carbono Refosinú, una iniciativa de reforestación comercial de alta integridad ubicada en los departamentos de Córdoba y Antioquia. Este proyecto se basa en plantaciones de Eucalyptus urograndis establecidas desde 2013, las cuales integran un modelo productivo bajo criterios técnicos, legales y ambientales estrictos.

A nivel técnico, la iniciativa cuenta con una metodología robusta verificada por ICONTEC bajo los estándares internacionales ISO 14064 e ISO 14065. El proyecto ha logrado establecer más de 6,987 hectáreas elegibles, alcanzando una remoción histórica de aproximadamente 2,5 millones de toneladas de CO₂. Además, la operación está respaldada por certificaciones internacionales de sostenibilidad como FSC (Forest Stewardship Council) y SBP (Sustainable Biomass Program), garantizando la trazabilidad y la tenencia legal de los predios evaluados mediante tecnología satelital.

Más allá de la captura de carbono, el proyecto genera un valor compartido significativo en el Caribe colombiano:

- **Impacto Social:** A través de la Fundación Refosinú, se han beneficiado de manera directa 119 comunidades mediante pilares de agua potable, infraestructura, educación (incluyendo becas universitarias) y salud.
- **Biodiversidad y Ecosistemas:** El modelo de manejo forestal responsable protege fragmentos de Bosque Seco Tropical y ha registrado una biodiversidad que incluye 187 especies de aves, 268 de plantas y 31 de herpetos.
- **Conectividad Ecológica:** El proyecto mantiene 7,8 hectáreas de minicorredores biológicos y más de 10 kilómetros de linderos arbolados que interconectan 2,330 hectáreas de rondas hídricas.

Al adquirir estas unidades de carbono, ACI PROYECTOS no solo mitiga su impacto ambiental, sino que contribuye directamente a la regeneración de ecosistemas y al fortalecimiento del tejido social en una de las regiones más estratégicas del país.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 **Nuestro Planeta**

04 Nuestra Sociedad

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI

Protección a la **biodiversidad**

Inversión voluntaria en capital natural: adquisición de unidades de biodiversidad (Tebu)

En línea con el compromiso institucional de generar impactos positivos en la naturaleza, ACI PROYECTOS ha consolidado desde 2024 una inversión voluntaria en el Banco de Hábitat Bosque de Niebla - El Globo. Esta apuesta estratégica se materializó mediante la adquisición de 55 Unidades de Biodiversidad de Terrasos (Tebu), un mecanismo financiero diseñado para movilizar recursos hacia la protección y restauración de ecosistemas amenazados en Colombia.

Esta inversión voluntaria no responde a una obligación legal, sino a la visión de la compañía de trascender la mitigación operativa para convertirse en un actor clave en la conservación del patrimonio biológico nacional. Al adquirir estas unidades, ACI PROYECTOS asegura que su capital se destine a la gestión integral de un ecosistema crítico en Támesis, Antioquia, apoyando un modelo que utiliza tecnologías de vanguardia como el monitoreo LIDAR y el fototrampeo para garantizar resultados tangibles y verificables en el tiempo.

La participación en este proyecto refuerza la alineación de la organización con el Marco Mundial de la Biodiversidad de Kunming-Montreal, específicamente en las metas de movilización de financiación para la biodiversidad y cooperación técnica con miras al 2030.



01

Sobre ACI PROYECTOS

02

Nuestro Gobierno

03

Nuestro Planeta

04

Nuestra Sociedad

05

Nuestras Comunidades

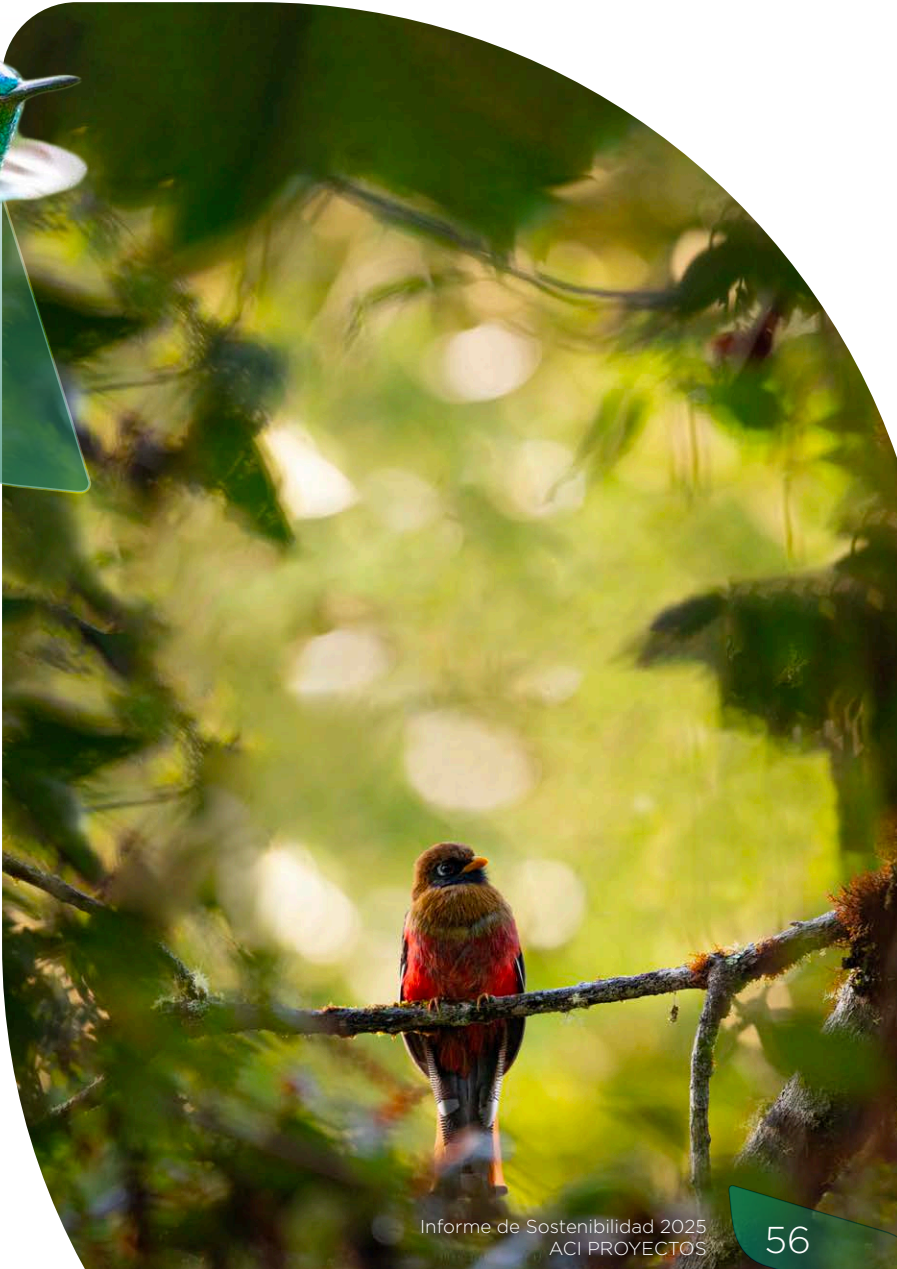
06

Índice GRI

A través de las 55 Tebu adquiridas, la compañía garantiza una inversión que florece bajo un esquema de monitoreo y cuidado permanente proyectado a 30 años, consolidando la sostenibilidad como un eje central de su valor corporativo.

Impactos indirectos

Además de los impactos directos, su inversión garantiza la sostenibilidad en el largo plazo del Banco de Hábitat Bosque de Niebla - El Globo, lo que se traduce en:





Impacto social

Más de 750 niños y jóvenes han sido beneficiados con talleres de educación ambiental, y se ha generado empleo para un guardabosques y 5 trabajadores ocasionales.



Cambio de comercializador de energía e implementación de DOMÓTICA

Cambio de comercializador de energía y mejora en la gestión energética

A partir de mayo de 2024, se realizó el cambio de comercializador de energía a la empresa Bia Energy, con el objetivo de optimizar el consumo energético de manera más eficiente, inteligente y sostenible. Esta empresa opera a través de una plataforma tecnológica centrada en el usuario, que permite una gestión más consciente del consumo eléctrico.

Bia Energy suministra energía proveniente del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional a la oficina principal de ACI PROYECTOS en Bogotá, reemplazando al proveedor tradicional. Como parte de este cambio, se llevó a cabo la actualización de los medidores convencionales por medidores inteligentes, lo que permite acceder a información detallada del consumo eléctrico a través de una plataforma web y una aplicación móvil.

Esta tecnología facilita la toma de decisiones informadas sobre el uso de la energía, permitiendo identificar oportunidades de eficiencia, modificar patrones de consumo y reducir el impacto ambiental asociado al servicio eléctrico. Esta acción forma parte del compromiso institucional con la sostenibilidad y la transición hacia una gestión energética más responsable y orientada al futuro.

Eficiencia energética y consumo responsable: Sede Bogotá

En ACI PROYECTOS, la transición hacia una operación de bajo impacto comienza con la optimización de nuestros espacios de trabajo. Durante 2025, se consolidó la implementación de un sistema de iluminación inteligente en la oficina principal de Bogotá, fundamentado en la instalación de sensores de movimiento estratégicos. Esta medida responde a una comprensión clara

de las dinámicas de nuestra sede, donde el uso eficiente de los recursos es una prioridad compartida por todos los colaboradores.

El sistema opera bajo una lógica de detección de presencia en áreas clave como pasillos, baños y salas de reuniones, garantizando que las luminarias se activen únicamente cuando el espacio está en uso y se apaguen automáticamente al quedar vacío. Esta gestión tecnológica nos permite abordar directamente la reducción del consumo energético innecesario, transformando la percepción de nuestros empleados sobre el uso de los recursos: lo que antes era un gasto pasivo, hoy es una operación optimizada que todos pueden observar y experimentar en su día a día.

Los beneficios de esta iniciativa se reflejan en una mejora sustancial de la eficiencia operativa y una reducción significativa de los tiempos de encendido. Al evitar el desperdicio energético, la compañía no solo optimiza sus costos internos, sino que contribuye de manera tangible a la disminución de la huella de carbono corporativa.

Eficiencia lumínica y descarbonización operativa: 100% LED

En ACI PROYECTOS, la modernización de nuestra infraestructura es un pilar fundamental para alcanzar las metas de descarbonización establecidas en nuestra hoja de ruta. Al cierre de 2025, hemos consolidado la transición tecnológica total en nuestras operaciones en Colombia, logrando que el 100% de la infraestructura cuente con sistemas de iluminación LED.

Esta medida responde a una estrategia de optimización de recursos que busca maximizar la eficiencia energética mientras se reducen los costos operativos derivados del mantenimiento, dada la mayor vida útil y resistencia de estos equipos frente a tecnologías convencionales.

La implementación de este estándar de iluminación impacta directamente en nuestra gestión ambiental al permitir una reducción sustancial del consumo eléctrico en todas las sedes y frentes de obra. Este ahorro energético se traduce en una disminución neta de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) dentro del Alcance 2, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta ante los desafíos del cambio climático.

Compras Sostenibles: Integración de criterios de eficiencia energética

La selección rigurosa de herramientas de trabajo constituye el primer eslabón en la estrategia de eficiencia operativa de la organización. Desde 2023,

se han consolidado requisitos obligatorios de desempeño energético en el procedimiento de adquisiciones para toda la infraestructura tecnológica, abarcando equipos de cómputo, portátiles y monitores. Esta directriz técnica asegura que la cadena de suministro opere en total alineación con los principios de compras responsables, optimizando el consumo energético desde el origen de cada activo.

Bajo este estándar institucional, se exige de manera sistemática la certificación Energy Star o equivalentes de bajo consumo en todas las adquisiciones de hardware. La implementación de estas directrices permite que la gestión de compras actúe como un habilitador directo de las metas ambientales, garantizando que la incorporación de tecnología de alto rendimiento resulte en una reducción progresiva del impacto ambiental derivado del uso diario.

Sensibilizaciones

Estas jornadas se centran en la adopción de buenas prácticas diarias y en la sensibilización sobre el impacto de la reducción del consumo eléctrico en la disminución de las emisiones de CO₂. Al cierre de 2025, el fortalecimiento de estas capacidades internas asegura que la infraestructura de bajo impacto esté respaldada por un comportamiento organizacional alineado con los objetivos de descarbonización de la compañía.



Perú

(GRI 305-5)

Iniciativas para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero

● Sensibilización ambiental

● Informativos de Medio Ambiente:

- Uso responsable del papel
- Ahorro de energía
- Promoción de buenas prácticas sostenibles

● Campañas internas

- Reciclaje de chapitas
- Uso adecuado del papel
- Reciclación

● Alianzas con organizaciones y entidades

- Emaús - Reciclaje de residuos aprovechables

● Programa de concientización

- Capacitaciones ambientales dirigidas al personal
- Fortalecimiento de la cultura organizacional sostenible

● Objetivo común

- Reducir la huella de carbono
- Fomentar el compromiso ambiental en todos los niveles de la organización

Programa Proveedores Sostenibles Colombia

En ACI PROYECTOS creemos que la responsabilidad no termina en nuestras puertas: se extiende a cada aliado que hace parte de nuestra cadena de valor. Por eso, durante el período del informe fortalecimos nuestro Programa Proveedores Sostenibles, con foco en quienes prestan servicios de transporte, actividad que representa el mayor porcentaje de nuestras emisiones de GEI.

En 2025, el programa escaló significativamente: pasamos de 6 auditorías en sostenibilidad realizadas en 2024 a 29 en 2025, lo que representa un crecimiento del 383% y refleja el compromiso creciente de ACI PROYECTOS con una cadena de valor más responsable. Estos proveedores fueron evaluados bajo los tres componentes del Sello de Sostenibilidad del ICONTEC: gestión ambiental, que mide el desempeño y compromiso frente al cuidado del entorno natural; gestión social, que evalúa las condiciones laborales, el bienestar de los trabajadores y el relacionamiento con comunidades; y gestión económica, que analiza la transparencia, la ética empresarial y la viabilidad del negocio en el largo plazo.

Ese mismo año, 15 proveedores participaron en la Capacitación en Derechos Humanos en el Ámbito Empresarial, realizada el 28 de octubre de 2025, donde aprendieron a construir su propia política de derechos humanos y a implementar procesos de debida diligencia en sus organizaciones. Una apuesta concreta por extender el respeto a los derechos humanos más allá de ACI PROYECTOS, hacia cada eslabón de nuestra cadena de valor.



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 **Nuestro Planeta**
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



Economía circular

(GRI 306-2)

Nuestro impacto en cifras

Generación de residuos

Reciclados	Ordinarios	Peligrosos
1,17 Ton	4,17 Ton	2,1 Ton

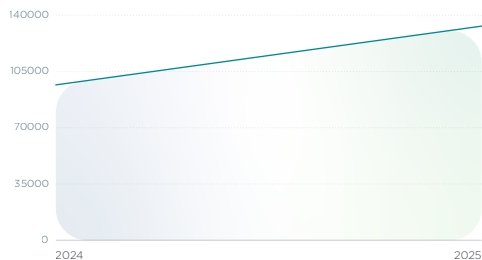
Consumo de agua

1627,69 m3 *

*Consumo Colombia 279 m3 y Perú 1348,69 m3 proveniente del servicio de acueducto. No se extrae agua de pozos profundos o en carrotaques. El consumo de agua se da de forma indirecta y está asociado principalmente al uso por parte del personal para necesidades básicas y de aseo.

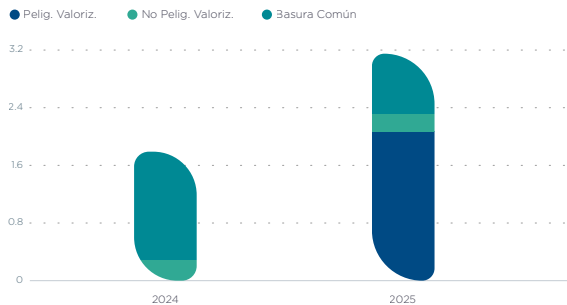
Colombia

⚡ Demanda Eléctrica



Gestión de Residuos por Categoría

Comparativa de destino final (toneladas)



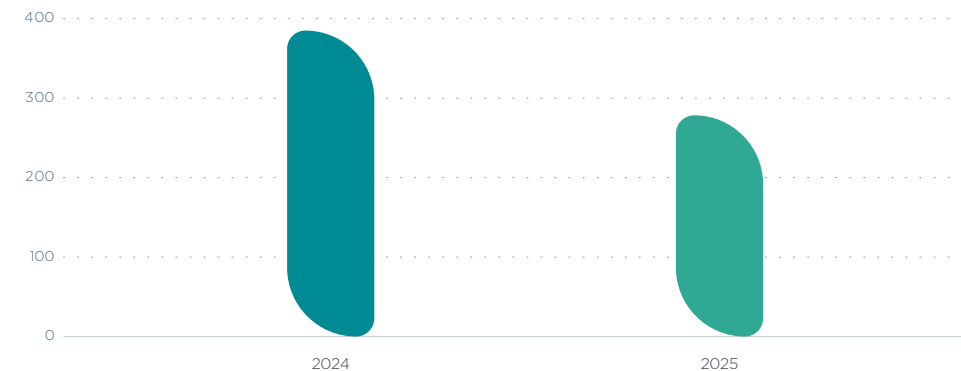
Salto en Valorización

Se pasó de valorizar solo 0.29 Ton en 2024 a 2.31 Ton en 2025 integrando residuos peligrosos al ciclo de economía circular.

Menos Desechos Finales

La basura destinada a eliminación directa se redujo un 43%, optimizando la huella ambiental del proceso.

💧 Evolución Consumo de Agua



Durante 2025 se registró una reducción en el consumo total de agua respecto a 2024, explicada principalmente por la finalización del proyecto Avenida Ciudad de Cali en Bogotá, que en el período anterior concentraba el mayor volumen de consumo reportado. Al analizar el comportamiento por oficina, la tendencia se mantiene estable entre ambos años, lo que sugiere que la variación no responde a cambios en los hábitos de consumo sino a la dinámica propia de los proyectos en operación.

En 2025, la gestión de residuos mostró una evolución significativa frente al año anterior. El volumen total gestionado aumentó, pero lo más relevante no es la cantidad sino la calidad de la gestión: se pasó de valorizar 0.29 toneladas en 2024 a 2.31 toneladas en 2025, al tiempo que la basura destinada a eliminación directa se redujo un 43%.

Un factor determinante en este resultado fue la incorporación de los residuos peligrosos (RESPEL) generados en los mantenimientos de los vehículos, que en años anteriores no se incluían en el reporte debido a que la parametrización y consolidación de esta información apenas se formalizó en 2025 por razones operativas. Esto significa que parte del incremento en residuos peligrosos valorizados no refleja necesariamente un aumento real en la generación, sino una mejora en la trazabilidad y el alcance del reporte, lo que permite tener una visión más completa y precisa de la huella ambiental de la operación.

Consumo de agua

279_{m³}

📅 Dato 2024: 385,25 m³

↙ 27.6%

Energía eléctrica

133.307_{,35 kWh}

📅 Dato 2024: 96.421,76 kWh

↗ 38.3%

Residuos valorizados

2,31_{Ton}

📅 Dato 2024: 0,29 Ton

↗ 696.6%

Perú

Consumo de agua

1348,69 m³

📅 Dato 2024: 1087,19 m³



24.1%

Energía eléctrica

56.281,55 kWh

📅 Dato 2024: 35.110,72 kWh



60.3%

Residuos generados

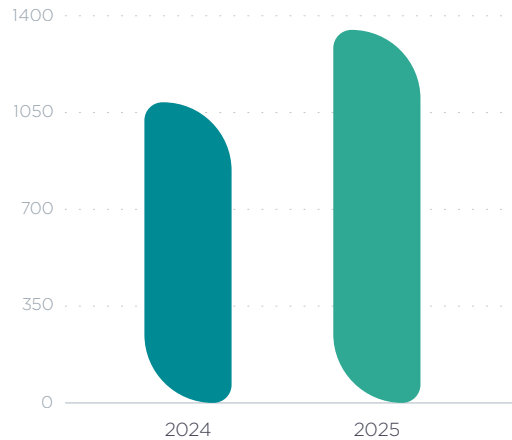
4,29 Ton

📅 Dato 2024: 2,16 Ton



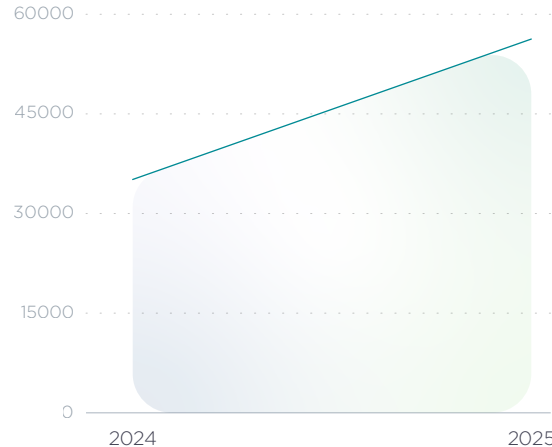
98.6%

Evolución Consumo de Agua



Se observa un incremento del **24%** en el consumo de agua respecto al periodo anterior.

Demanda Eléctrica

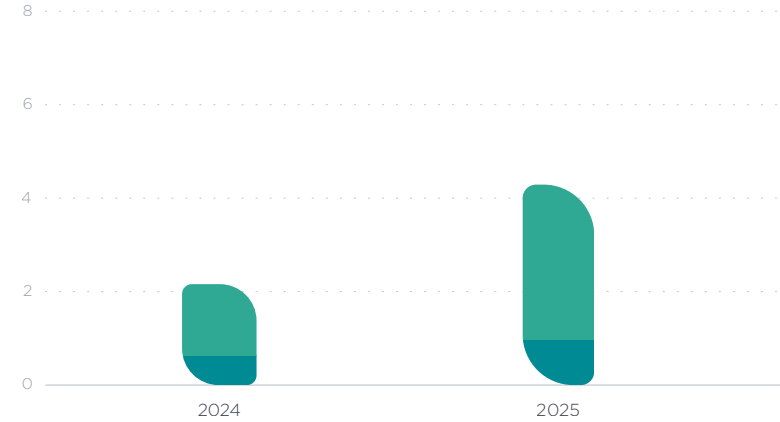


Incremento del **60%** en la demanda eléctrica. Evaluar posibles causas operativas.

Gestión de Residuos (Perú)

Comparativa de destino final (Toneladas)

● Valorización ● Eliminación



Valorización en Crecimiento

Aumento del 50% en la gestión de valorización, pasando de 0.64 a **0.96 Ton**

Incremento en Desechos

La eliminación directa subió de 1.52 a **3.33 Ton**. Se sugiere un plan de segregación más agresivo.

El aumento en el consumo de energía y agua registrado en 2025 es, ante todo, una señal de crecimiento. Durante 2024 la organización operó con 4 proyectos activos; en 2025 ese número creció a 11, lo que implicó la habilitación de nuevas oficinas y frentes de trabajo, y con ello, una mayor demanda de recursos asociada a iluminación, climatización, equipos tecnológicos y consumo humano, así como un incremento proporcional en la generación de residuos.

Este comportamiento responde directamente a la expansión operativa de ACI Proyectos y no a una disminución en el desempeño o eficiencia ambiental. La intensidad del consumo y la generación de residuos, analizados en relación con el volumen de actividad, reflejan una operación consistente con los estándares previos, ahora aplicada a una escala significativamente mayor.

Gestión de Residuos

GRI (2-27, 303-1, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

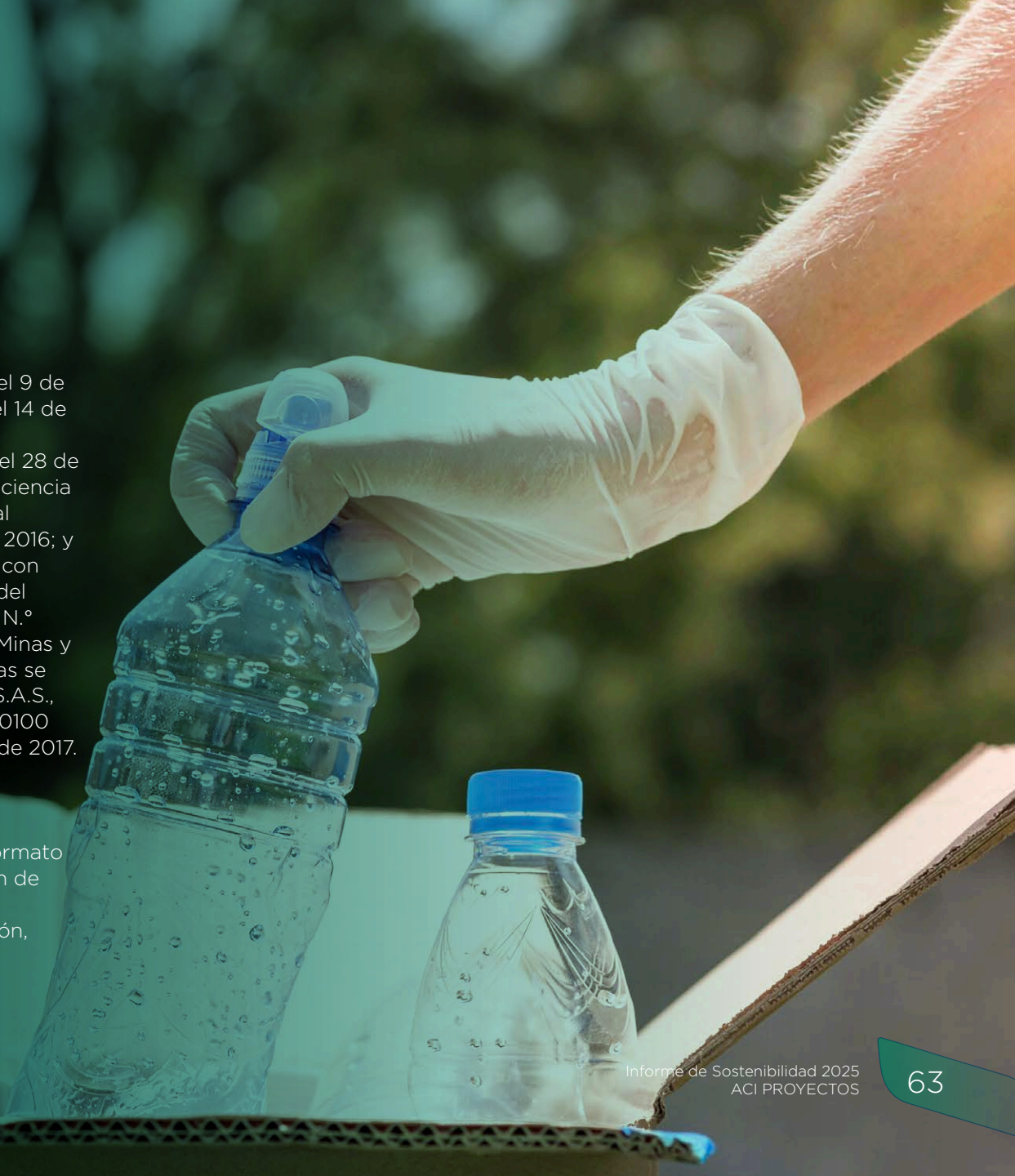
Colombia

La operación en Colombia implementa medidas de prevención de residuos mediante el uso de elementos reutilizables, la reducción de consumibles desechables y la digitalización de procesos para disminuir impresiones. Los residuos aprovechables son segregados en la fuente y destinados a reciclaje, mientras que residuos especiales como pilas, baterías y RAEE son gestionados a través de programas posconsumo con gestores autorizados.

Para asegurar el cumplimiento de obligaciones legales y contractuales en la gestión externa de residuos, la organización verifica la habilitación y vigencia de los gestores contratados. Los residuos reciclables son gestionados mediante aliados como Puntos Planet y Fundación Botellas de Amor. En la gestión de residuos derivados del mantenimiento vehicular, la disposición de llantas se realiza con Destrullantas de Colombia S.A.S., autorizada mediante Resolución 1326 de 2017 de CORANTIOQUIA. Los aceites usados y filtros son gestionados por Industria Ambiental, que cuenta con Resolución 0150-0345 del 24 de

mayo de 2018, Resolución 0191 del 9 de mayo de 2018, Resolución 374 del 14 de octubre de 2016 y Permiso de Movilización Resolución 02962 del 28 de diciembre de 2020; por CI Ecoeficiencia CO S.A.S., con Licencia Ambiental Resolución 1485 del 11 de julio de 2016; y por Ascrudos Generación Verde, con Resolución N.º 001200 de 2005 del Área Metropolitana y Resolución N.º 01602 de 2022 del Ministerio de Minas y Energía. La disposición de baterías se realiza mediante Clarios Andina S.A.S., autorizada mediante Resolución 0100 No. 0150-0788 del 22 de agosto de 2017.

La trazabilidad y control de la información sobre generación de residuos se realiza mediante el formato FQA060 - Control de Generación de Residuos, en el cual se registran cantidades generadas, clasificación, gestor autorizado y disposición final de cada residuo.



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

Perú

La sede Perú implementa medidas de circularidad orientadas a la prevención y aprovechamiento de residuos mediante un programa de segregación en la fuente que incluye puntos ecológicos para papel y cartón, plástico, metal, vidrio, residuos orgánicos y residuos peligrosos. Como medida de minimización, se promueve la reutilización interna de papel a través de zonas diferenciadas para papel reutilizable y desechable.

Los residuos reciclables generados son entregados a la ONG Madre Teresa de Calcuta (EMAUS) para su aprovechamiento, y adicionalmente se participa en campañas de recolección de chapitas en el marco del programa TAPATÓN 2025. Los residuos peligrosos son gestionados mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RRSS) autorizadas, quienes realizan la disposición final en rellenos especializados y emiten los manifiestos correspondientes.

Para verificar el cumplimiento legal y contractual de los gestores, la organización valida la vigencia de sus autorizaciones regulatorias. En el caso de residuos no peligrosos, la EO-RS Madre Teresa de Calcuta cuenta con Registro Autoritativo N.º EO-RS-00183-2023-MINAM/VMGA/DGGRS vigente ante el Ministerio del Ambiente del Perú.

El control y trazabilidad de la gestión de residuos se realiza mediante registros internos administrados por la Encargada de Servicios

Generales en oficina central y por responsables SIG o administradores en proyectos, en los cuales se consolidan cantidades generadas por tipo de residuo y su respectiva disposición final.

Residuos Peligrosos (RESPEL)

En el marco de nuestra responsabilidad operativa, hemos consolidado una estrategia de gestión de residuos que prioriza el control técnico y la mitigación de impactos ambientales críticos.

Nuestra gestión se fundamenta en la comprensión de las necesidades de nuestro entorno y la rigurosidad de nuestros procesos internos:

● Perspectiva y acción corporativa:

Aseguramos que los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) derivados de la renovación y baja de equipos de cómputo de la operación, así como los residuos generados en los mantenimientos preventivos y correctivos de nuestra flota vehicular, reciban un tratamiento especializado.

● Compromiso con el entorno:

Garantizamos que cada residuo peligroso generado sea gestionado a través de gestores autorizados, asegurando una disposición final que previene la contaminación de suelos y fuentes hídricas.

● Cultura de prevención:

El manejo adecuado de aceites usados, filtros y baterías vehiculares no es solo una obligación legal, sino un pilar de nuestra cultura HSEQ que busca minimizar riesgos para la salud humana y el medio ambiente.





- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 **Nuestro Planeta**
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



Programas de gestión

Estos contribuyen significativamente al aseguramiento de la gestión ambiental de la compañía. Estos programas están diseñados para reducir el impacto ambiental de las operaciones, promover la sostenibilidad y garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.**

- Programa de prevención y/o minimización de emisión de gas refrigerante
- Programa de ahorro y uso eficiente de agua
- Programa de uso eficiente y ahorro de energía
- Programa para la identificación, clasificación, manejo y disposición final de residuos
- Programa de control de emisiones atmosféricas y ruido

Eliminación de plásticos de un solo uso en la oficina Krystal

En 2025, ACI PROYECTOS implementó en sus oficinas de Colombia una serie de medidas concretas para eliminar el uso de plásticos y desechables de un solo uso en la cafetería corporativa, promoviendo hábitos más sostenibles entre los colaboradores. Las acciones incluyeron la sustitución de toallas de papel por toallas de mano reutilizables, la eliminación de sobres individuales de azúcar y mezcladores plásticos, la disponibilidad de servilletas restringida a reuniones y visitas, y la reposición de pocillos corporativos para todo el personal.

Los resultados fueron contundentes. En la sede Krystal, durante el mes de junio de 2025, la generación de residuos ordinarios se redujo un 67% frente al promedio mensual de los cinco meses anteriores: de 107 kg mensuales a tan solo 35 kg, evidenciando el impacto directo de estas decisiones colectivas sobre el desempeño ambiental de la operación.

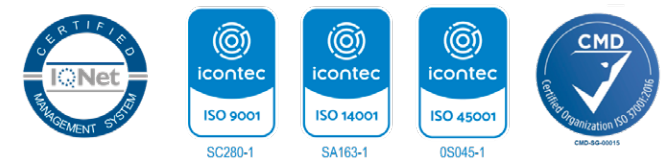
ISO 14001 y certificación RUC

GRI (2-18)

En 2025, ACI Proyectos mantuvo activas sus certificaciones ambientales y de desempeño, reafirmando el compromiso con una gestión responsable y en mejora continua.

La certificación ISO 14001 respalda la implementación de un sistema de gestión ambiental eficaz, orientado a la prevención de la contaminación, el cumplimiento normativo y el uso eficiente de los recursos. Por su parte, la certificación RUC - otorgada por el Consejo Colombiano de Seguridad - acredita el cumplimiento de estándares integrales de desempeño en salud, seguridad y medio ambiente, exigidos por las principales compañías del sector en Colombia.

Mantener ambas certificaciones vigentes no es un trámite, es una señal del nivel de exigencia que ACI Proyectos se impone a sí misma en la gestión de sus impactos.



** En el año 2025, ACI PROYECTOS cumplió plenamente con toda la legislación y normativa aplicable, evitando así la iniciación de cualquier procedimiento de multa, sanción y/o condena en su contra. Este logro refleja el compromiso central de promover la transparencia y la ética en todas las facetas de nuestro modelo de negocio.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 Nuestro Planeta

04 **Nuestra Sociedad**

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI

4

Nuestra Sociedad

(GRI 2-15, 2-23, 2-24)

Seguridad y Salud en el Trabajo

Promoción y respeto de los Derechos humanos

Desarrollo territorial

“Gobernanza sólida
con compromiso ético”

Nuestra Gente

Nuestro impacto en cifras



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



(GRI 404-1) Capacitaciones Colombia



5.444
totales de formación

130
promedio de horas de formación

****Se formaron 841 empleados en total**

Hombres
501

Mujeres
340

acumulando
27.424
horas de formación

Hombres
2.982

Mujeres
24.462

con un promedio
130 horas
por persona en ambos géneros

Hombres
130

Mujeres
130

Capacitaciones Perú



10.241
totales de formación

154
promedio de horas de formación

****Se formaron 233 empleados en total**

Hombres
177

Mujeres
56

acumulando
10.902
horas de formación

Hombres
7.634

Mujeres
3.268

con un promedio
140 horas
por persona

Hombres
144

Mujeres
135

** Los totales de empleados formados no representan personas únicas, sino el número total de registros de asistencia a lo largo de todas las capacitaciones realizadas. Un mismo empleado pudo haber participado en varios programas de formación durante el período, por lo que aparece contabilizado cada vez. El dato refleja la participación acumulada, no el universo de colaboradores capacitados.

(GRI 401-2,401-3)

Bienestar laboral

Colombia

53 trabajadores accedieron al **beneficio de trabajo híbrido en Colombia.**

56 personas accedieron al **día libre remunerado por cumpleaños.**

24 personas se beneficiaron con el **descuento en medicina prepagada.**

11 personas disfrutaron de los beneficios por **afiliación a la cooperativa de ahorro y crédito UNIMOS.**

Perú

(GRI 401-2,401-3)

Licencia de maternidad y paternidad

3 hombres y 1 mujer

tuvieron derecho y ejercieron su derecho a licencia de maternidad y paternidad en toda la organización.



GRI (2-7)

Composición empleados

Colombia

Región	Hombre	Mujer	No binario	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Andina (no incluye Bogotá)	2	0	2	2	0	0	2
Bogotá	45	29	45	74	15	29	45
Pacífica	0	0	0	0	0	0	0
Caribe	0	0	0	0	0	0	0
Orinoquía	0	0	0	0	0	0	0
Amazonía	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	47	29	47	76	15	44	17

Total empleados
468

Empleados a término fijo
76





- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Empleados por obra o labor



Región	Hombre	Mujer	No binario	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Andina (no incluye Bogotá)	145	40	0	185	17	128	40
Bogotá	78	56	0	134	17	90	27
Pacífica	6	3	0	9	0	6	3
Caribe	5	0	0	5	0	5	0
Orinoquía	42	2	0	44	4	30	10
Amazonía	10	5	0	15	3	8	4
TOTAL	286	106	0	392	41	267	84
Total aprendices SENA	5	7					

Contratación de personal

Empleados nuevos contratados en 2025 con contrato a término indefinido



Formulas utilizadas

Promedio de empleados =
$$\frac{\text{Empleados al inicio} + \text{Empleados al final}}{2}$$

Tasa de contratación =
$$\left(\frac{\text{Número de empleados contratados}}{\text{Promedio de empleados}} \right) \times 100$$

Región	Hombre	Mujer	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Andina (no incluye Bogotá)	0	0	0	0	0	0
Bogotá	10	3	13	6	7	0
Pacífica	0	0	0	0	0	0
Caribe	0	0	0	0	0	0
Orinoquía	0	0	0	0	0	0
Amazonía	0	0	0	0	0	0
TOTAL	10	3	13	6	7	0

Tasa de contratación contrato a término indefinido

19%

Empleados nuevos contratados en 2025
con contrato por obra o labor



Región	Hombre	Mujer	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Andina (no incluye Bogotá)	79	20	99	14	64	21
Bogotá	18	7	25	5	10	10
Pacífica	0	0	0	0	0	0
Caribe	5	0	5	1	4	0
Orinoquía	12	0	12	1	7	4
Amazonía	8	3	11	1	6	4
TOTAL	122	30	152	22	91	39
Total aprendices SENA	4	6				

Tasa de contratación
contratos por obra o labor

50%

Rotación de personal

Empleados que dejaron la compañía voluntariamente por despido o terminación de contrato por finalización de proyectos, jubilación o fallecimiento con contratos a término indefinido.



Región	Hombre	Voluntario	Despido*	Jubilación	Mujer	Voluntario	Despido*	Jubilación	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Bogotá	13	4	9	0	8	5	3	0	21	11	8	2
Caribe	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Orinoquía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	15	4	11	0	8	5	3	0	23	11	10	2

Tasa de
Rotación

33%

Formulas utilizadas

Promedio de empleados = $\frac{\text{Empleados al inicio} + \text{Empleados al final}}{2}$

Tasa de rotación = $\left(\frac{\text{Número de empleados que se fueron}}{\text{Promedio de empleados}} \right) \times 100$

* Despido o terminación de contrato por finalización de proyectos

Empleados que dejaron la compañía por **terminación de contratos por obra o labor**



Tasa de Rotación
50%

Región	Hombre	Voluntario	Despido*	Jubilación	Mujer	Voluntario	Despido*	Jubilación	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Andina (no incluye Bogotá)	96	37	59	0	24	5	19	0	120	15	76	29
Bogotá	41	12	29	0	24	8	16	0	65	4	52	9
Pacífica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caribe	11	0	11	0	4	1	3	0	15	3	7	5
Orinoquía	41	4	37	0	5	0	5	0	46	2	27	17
Amazonía	13	8	5	0	1	1	0	0	14	2	8	4
TOTAL	202	61	141	0	58	15	43	0	260	26	170	64

* Despido o terminación de contrato por finalización de proyectos



Perú



Región	Hombre	Mujer	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Lima	10	17	27	5	17	0

Total empleados
246

Empleados a oficina central:
27



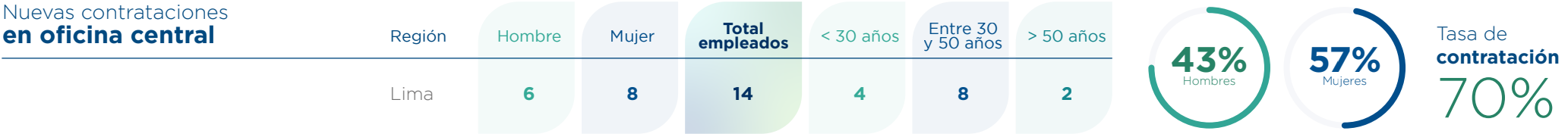
Región	Hombre	Mujer	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Lima	120	52	172	38	123	11
Costa	4	1	5	1	1	3
Sierra	37	4	41	6	21	14
Selva	0	1	1	0	1	0
TOTAL	161	58	219	45	146	28

Empleados en proyecto:

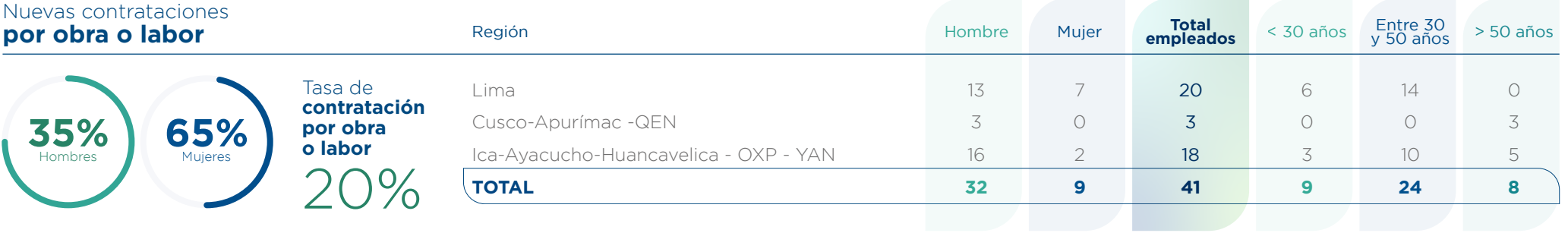


Nuevas contrataciones

Nuevas contrataciones en oficina central

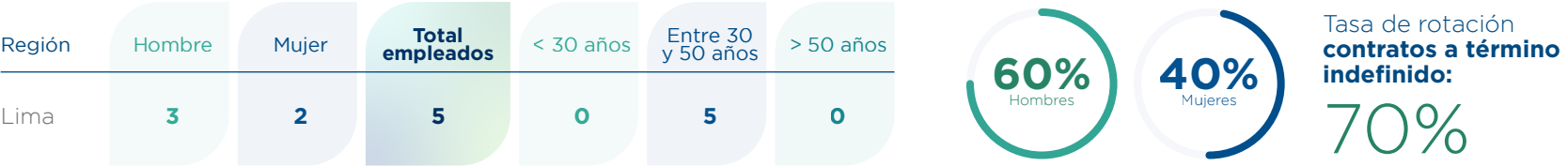


Nuevas contrataciones por obra o labor



Rotación de personal

Empleados que dejaron la compañía voluntariamente por despido o terminación de contrato por finalización de proyectos, jubilación o fallecimiento en oficina central.

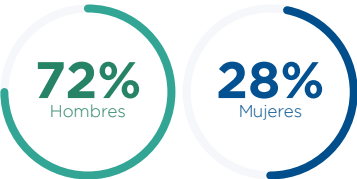




- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



Empleados que dejaron a compañía por
terminación de contratos por obra o labor



Tasa de rotación
contratos
por obra o labor:
21%

Región	Hombre	Mujer	Total empleados	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Lima	31	14	45	9	34	2
Costa	3	1	4	1	1	2
Sierra	7	1	8	0	3	5
TOTAL	41	16	57	10	38	9



Colombia

GRI (3-3)

Compromiso con la diversidad, **la inclusión y la equidad en el empleo**

En ACI PROYECTOS, nos comprometemos a consolidar un entorno de trabajo diverso, inclusivo y flexible. Nuestra estrategia de talento se fundamenta en atraer y retener a las mejores personas, garantizando la igualdad de oportunidades independientemente de su sexo, género, origen étnico, nacionalidad, edad, orientación sexual, discapacidad o estado civil.

Liderazgo femenino

No solo hablamos de igualdad; la vivimos en la mesa donde se toman las decisiones más críticas de la compañía. Al pasar de un **36%** en 2023 a un **58,3%** de representación femenina en nuestro Comité de Gerencia, hemos superado nuestras propias metas de cara al 2027/2030.

Hoy, 7 líderes excepcionales encabezan direcciones estratégicas:

- Dirección Jurídica
- SIG
- Sostenibilidad
- Gerencia Técnica de Infraestructura
- Departamento de TI
- Gerencia Financiera - Administrativa
- Gerencia Comercial

Esta diversidad funcional es lo que nos hace más competitivos y resilientes.

Alianzas estratégicas: Sello Distrital de Igualdad de Género

Nuestra unión al Sello Distrital de Igualdad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer De Bogotá no es un trámite; es un proceso de aprendizaje profundo. Nos estamos formando en masculinidades corresponsables, una vida libre de violencias y cultura sin sexismos. Este compromiso nos hizo merecedores del galardón "En 'Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género'", un reconocimiento que dedicamos a cada colaborador que cree en una empresa más justa.



Ética en la operación y protección de derechos

Hemos fortalecido nuestras políticas internas para garantizar que los recursos de la empresa se utilicen exclusivamente bajo marcos de integridad y respeto:

- **Gastos de Viaje:** Actualizamos nuestro procedimiento prohibiendo el uso de fondos corporativos o anticipos en actividades que impliquen riesgos de afectación a los derechos humanos o situaciones de explotación y abuso.

- **Control de Terceros:** Modificamos los requisitos para proveedores de alquiler de vehículos y servicios de vigilancia. Debido a su contacto constante con nuestro personal en entornos de vulnerabilidad, ahora exigimos evidencia de capacitaciones en prevención del acoso y violencia de género para proteger la integridad física y psicológica de nuestros colaboradores.



(GRI 401-2, 404-2)

Bienestar Laboral

En ACI PROYECTOS, nuestro programa de bienestar se mueve bajo una premisa clara: un ambiente laboral saludable y productivo es aquel que impacta positivamente el hogar de cada colaborador. No buscamos solo empleados satisfechos, buscamos familias tranquilas y profesionales que sientan que su empresa es su principal aliado de vida.

Abrazando la vida:

Más allá de la ley de maternidad o paternidad

Entendemos que el nacimiento de un hijo es el proyecto más importante en la vida de nuestra gente. Por ello, hemos diseñado beneficios que superan los requisitos legales, enfocados en la conciliación real:

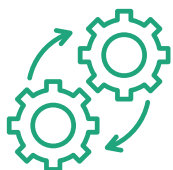
● Tiempo de oro:

Otorgamos un día adicional a la licencia de maternidad y duplicamos el tiempo de lactancia (2 horas), reconociendo la importancia de este vínculo.



● Transición suave:

Ofrecemos la modalidad de trabajo a medio tiempo en casa durante la primera semana post-licencia o, en contextos de proyectos de campo, entregamos un Kit de Bienvenida como símbolo de que el nuevo integrante también es parte de la familia ACI.



● Reintegro humano:

Eliminamos la incertidumbre del regreso. Cada líder directo tiene el compromiso de realizar una reunión de bienvenida y actualización, asegurando que el colaborador se sienta acogido, informado y valorado desde su primer día de retorno.



Bienestar y **salud mental**

En ACI PROYECTOS, celebramos la vida y entendemos que el nacimiento de un hijo es el hito más importante para nuestros colaboradores. Por ello, nuestra prioridad es asegurar que el retorno al entorno laboral tras las licencias de maternidad y paternidad sea un proceso de transición suave, respetuoso y equilibrado.

Resultados de un **retorno exitoso**

A través de nuestro programa de acompañamiento con psicólogos organizacionales y coaches de bienestar, garantizamos reencuentro con la técnica y los proyectos no sea una fuente de angustia, sino una evolución natural. Durante el año 2025:

El programa fue tomado por un hombre y una mujer, validando que en ACI la paternidad presente es tan valorada y apoyada como la maternidad.

Flexibilidad

Creemos en la confianza como base del rendimiento. A través de nuestra política de Trabajo Híbrido (POL-022) y horarios flexibles, permitimos que nuestra técnica de vanguardia se ejecute en armonía con la vida personal.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 Nuestro Planeta

04 **Nuestra Sociedad**

05 Nuestras Comunidades

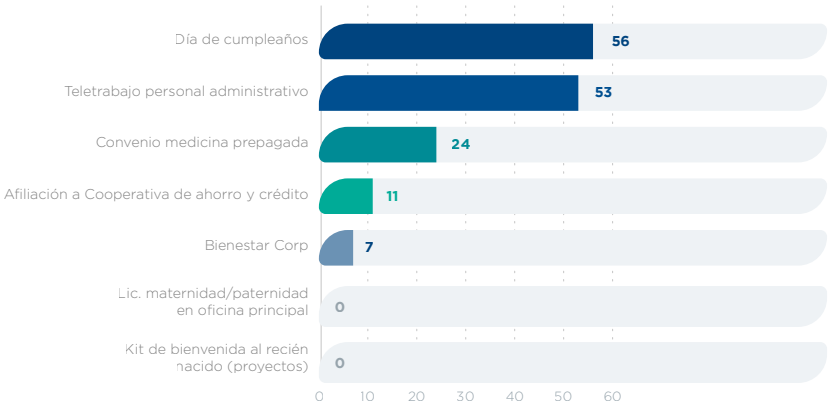
06 Índice GRI

Bienestar extendido y solidez financiera

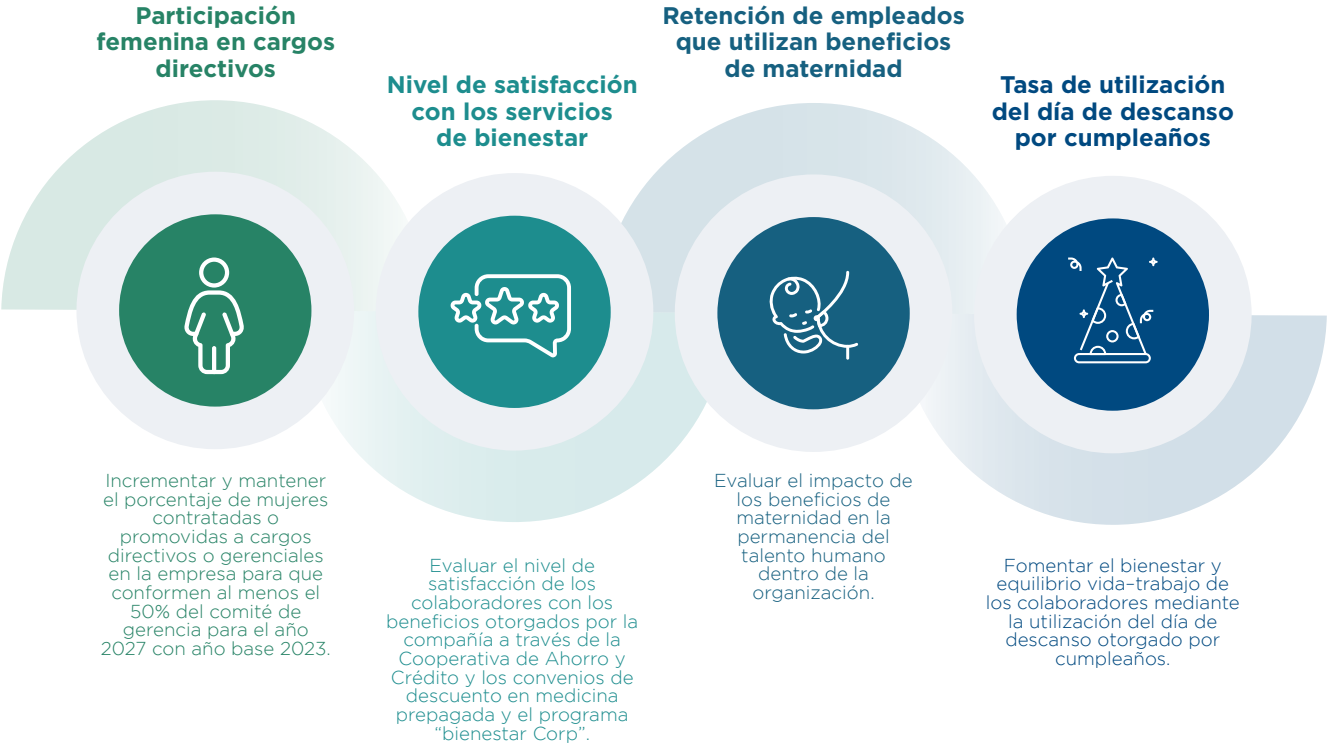
Creemos en la confianza como base del rendimiento. A través de nuestra política de Trabajo Híbrido (POL-022) y horarios flexibles, permitimos que nuestra técnica de vanguardia se ejecute en armonía con la vida personal.

- **Seguridad financiera:** Facilitamos la afiliación a cooperativas de ahorro y crédito, promoviendo una cultura de ahorro responsable y beneficios competitivos.
- **Tiempo de calidad:** Gracias a nuestro convenio con Bienestar Corp, extendemos la experiencia ACI PROYECTOS a las familias con descuentos en turismo, cine, gastronomía y deporte, fomentando un equilibrio real entre el trabajo y el disfrute.
- **Escucha activa:** A través de nuestras Encuestas de Clima Laboral anuales, medimos el pulso de nuestra organización para seguir evolucionando en función de lo que nuestra gente realmente necesita.

Cobertura de beneficios 2025 para Colombia



Estrategia **laboral**



GRI (2-8)

Los trabajadores que no son empleados corresponden a personal contratado por prestación de servicios, quienes realizan labores técnicas de ingeniería para los diferentes proyectos a nivel nacional en Colombia. No se tuvieron en cuenta para el cálculo de los indicadores de personal.

128 personas contratadas
por prestación de servicios en Colombia y Perú.



(GRI 404-2)

Programas de Formación

Habilidades Personales

(Enfoque en competencias individuales)

- Administración del tiempo.
- Comunicación asertiva.
- Evaluación y desafíos de liderazgo en el contexto actual.
- Orientación a resultados.
- Pensamiento creativo.
- Toma de decisiones.
- Políticas y procedimientos anticorrupción.

Alcance

Personal administrativo y de campo

Habilidades Estratégicas

Habilidades Estratégicas

- Innovación centrada en el cliente: herramientas para la transformación.
- El poder de la diversidad e inclusión para fortalecer la productividad empresarial.
- Gestión Administrativa eficiente a través de Power BI.
- Microbootcamp Habilidades futuras con Chat GPT.

Alcance

Dirigido principalmente a personal administrativo

Programas de apoyo en la transición laboral

Reorientación laboral y acceso a beneficios por desempleo

- Acompañamiento para la reinserción en el mercado laboral.
- Guía sobre elaboración de hojas de vida, entrevistas y networking.
- Información sobre el acceso al subsidio de desempleo.
- Opción de capacitación personalizada con Compensar.

En 2025, el programa se envió al 100% de los empleados retirados y 44 colaboradores accedieron a la capacitación personalizada de reorientación laboral.

Seguridad y Salud en el Trabajo



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

**Nuestra
Sociedad**

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

Nuestro impacto en cifras

111

Actividades de
**capacitación
ejecutadas**

1221

Registros de
**trabajadores
capacitados**

174

Horas de
capacitación



72 temáticas abordadas en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo incluyendo el PVE auditivo y psicosocial, el programa de riesgo biomecánico, el programa de promoción y prevención estilos de vida saludables, el programa de promoción y prevención cuidando mi salud visual, el programa de promoción y prevención salud sexual y reproductiva, el programa de promoción y prevención consumo de sustancia psicoactivas y aerosoles, la prevención del acoso sexual en el ambiente laboral, la prevención del consumo de sustancias psicoactivas, el sistema de gestión de seguridad de la información y la gestión ambiental y sostenibilidad.

Colombia

Lesiones por accidente de trabajo

Tasa de muertes por accidente de trabajo	0
***Tasa de accidentes graves relacionados con el trabajo (excluyendo accidentes mortales)	0
Accidentes registrables relacionados con el trabajo	3
****Tasa de accidentes registrables relacionados con el trabajo	0
Horas trabajadas empleados directos	1.787.225
Horas trabajadas empleados indirectos	15.749

Enfermedades relacionadas con el trabajo

Muertes ocasionadas por enfermedades	0
Casos registrables de enfermedades	0

Los peligros relacionados con el trabajo que representan riesgo de enfermedad son:

- Riesgo biomecánico
- Riesgo psicosocial
- Riesgos físicos (ruido)



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Perú

Lesiones por accidente de trabajo

Tasa de muertes por accidente de trabajo	0
***Tasa de accidentes graves relacionados con el trabajo (excluyendo accidentes mortales)	0
Número de accidentes graves relacionados con el trabajo (excluyendo accidentes mortales) de empleados directos	0
Accidente registrable relacionado con el trabajo de empleados directos	0
Tasa de accidentes registrables relacionados con el trabajo	0
Horas trabajadas	434.864

Enfermedades relacionadas con el trabajo

Muertes ocasionadas por enfermedades	0
Casos registrables de enfermedades	0

Peligro o riesgo identificado de accidentalidad grave:

- Enfermedades endémicas: Fiebre amarilla - dengue - uta (Vacunas, repelente, camisas manga larga, cortavientos).
- Trabajos eléctricos (Capacitaciones, instructivos, personal entrenado y EPP's)
- Traslado del personal por vehículos y buses (SCTR, SOAT, Contratación de empresas de transporte formales).
- Accidentes vehiculares (SCTR, SOAT, Curso de Manejo Defensivo).
- Mordedura de ofidios y/o animales (Señalizaciones de animales y ofidios en la zona; vacunas; sintomatologías; Plan de contingencias; EPP's).



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI



100% trabajadores directos y no directos cubiertos

por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo*
Certificación ISO 45001 que aborda la Seguridad y Salud en el Trabajo con alcance a Colombia y Perú**

*Incluye cobertura para trabajadores que no son empleados directos de la organización, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo es controlado por la organización como las personas naturales contratadas por prestación de servicios

** Igualmente se reciben auditorías de los clientes del sector Oil & Gas y del sector eléctrico

*** fórmulas utilizadas para determinar las tasas de accidentalidad: IF: # (ACCIDENTES *1000000) /HHT IF: # (ACCIDENTES *1000000) /HHT

***metodología usada para el cálculo de las tasas de accidentalidad: International Association of Oil & Gas Producers (IOGP).

(GRI 3-3)

En ACI PROYECTOS, la gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo (GRI 403-1) es un pilar de nuestra Gestión Sostenible que opera bajo el principio de legalidad, garantizando entornos seguros para nuestros 714 colaboradores en Colombia, Perú y Chile. Este sistema reconoce al ser humano como el eje principal de la organización, aplicando la excelencia técnica en la mitigación de riesgos y demostrando nuestro compromiso innegociable con la prevención de incidentes. Al ser íntegros y coherentes en la asignación de recursos y actuar bajo una rigurosa ética preventiva, transformamos el SG-SST en una herramienta que trasciende el cumplimiento normativo para asegurar el bienestar integral y la estabilidad de las familias de nuestro equipo.

(GRI 403-2)

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En ambos países, ACI PROYECTOS identifica y evalúa los riesgos de manera sistemática, contemplando peligros físicos, ergonómicos, químicos, biológicos, psicosociales y mecánicos, tanto en actividades administrativas como operativas. En Perú, el instrumento principal es la Matriz IPER, que considera las condiciones reales de trabajo, los factores humanos y los cambios organizacionales. En Colombia, el proceso incorpora además inspecciones periódicas, reportes de incidentes y evaluaciones médicas ocupacionales, permitiendo identificar afectaciones a la salud de forma temprana y definir acciones preventivas oportunas.

Jerarquía de controles

En ambos países se aplica la jerarquía de controles conforme a ISO 45001:2018, priorizando siempre la eliminación del peligro en su origen y avanzando hacia la sustitución, controles de ingeniería, medidas administrativas y, como última barrera, el equipo de protección personal. En Colombia, este enfoque se complementa con el marco del Decreto 1072 de 2015.



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Aseguramiento de la calidad en la gestión de riesgos

La calidad del sistema se garantiza en ambos países mediante procedimientos documentados, personal competente, revisión periódica de matrices de riesgo, seguimiento a la implementación de controles y auditorías internas. En Perú, participan la Coordinación del SIG, el Médico Ocupacional y la Gerencia, asegurando el compromiso de la alta dirección. En Colombia, se suma la participación del COPASST como actor clave en la vigilancia y mejora del sistema.

Evaluación y mejora continua

El SG-SST se fortalece en ambos países mediante el seguimiento de indicadores de desempeño, análisis de incidentes y no conformidades, auditorías internas y revisión por la Dirección. En Colombia, el COPASST participa activamente en este proceso, mientras que en Perú los hallazgos generan acciones correctivas con responsables y plazos definidos que retroalimentan continuamente el sistema.

Reporte de situaciones de riesgo

Ambas operaciones garantizan canales accesibles y seguros para el reporte de condiciones inseguras. En Perú, los trabajadores pueden reportar a través de su supervisor directo o mediante el canal digital "ACI Reportes Accidentes-Incidentes". En Colombia, el reporte se realiza a través de correo institucional, formularios digitales o aplicaciones móviles, con notificación inmediata al Coordinador SST o la Dirección SIG, y seguimiento posterior con comunicación de lecciones aprendidas. En ambos casos, la organización garantiza que ningún reporte realizado de buena fe tendrá consecuencias negativas para quien lo emite.

Derecho a detener el trabajo

Respaldados por la **Política Stop Work**, todos los trabajadores de ACI Proyectos, en ambos países, tienen la autoridad y responsabilidad de detener cualquier actividad que represente un riesgo grave o inminente, sin temor a represalias. El trabajo solo se reanuda una vez que las condiciones han sido evaluadas, controladas y verificadas como seguras.

Investigación de incidentes y medidas correctivas

Los incidentes se investigan para entender sus causas raíz, no para señalar responsables. En Perú, los resultados alimentan actualizaciones a la Matriz IPER y lecciones aprendidas. En Colombia, este proceso se formaliza mediante el procedimiento PQ-021 – Investigación de Accidentes y Enfermedad Laboral, que establece el análisis de causas, la definición de acciones correctivas y preventivas, y el seguimiento a su implementación, buscando evitar la recurrencia y fortalecer el desempeño del sistema.



(GRI 403-1)

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad **en el Trabajo (SG-SST)**

ACI PROYECTOS mantiene en ambos países un SG-SST sólido, basado en el estándar internacional ISO 45001:2018, que refleja un compromiso real con la prevención de riesgos y la protección de las personas, más allá del cumplimiento normativo. En Colombia y Perú, esta certificación se mantiene de manera ininterrumpida, integrada a un Sistema de Gestión más amplio que incluye las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 27001.



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

**Nuestra
Sociedad**

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI



- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Marco legal **aplicable**

En **Perú**, el sistema da cumplimiento a la Ley N.º 29783 y sus modificatorias, así como a los decretos supremos reglamentarios en materia de SST, los cuales se identifican, evalúan y actualizan periódicamente.

En **Colombia**, el marco normativo es más amplio dado el contexto regulatorio del sector, e incluye entre otros:

- **Decreto 1072 de 2015** — establece la implementación obligatoria del SG-SST y sus componentes.
- **Resolución 0312 de 2019 y Resolución 1843 de 2025** — definen los Estándares Mínimos del SG-SST según tamaño y nivel de riesgo.
- **Resolución 4272 de 2021** — regula el trabajo en alturas, aplicable a actividades de campo y obras civiles.
- **Resolución 40595 de 2022** — lineamientos del Plan Estratégico de Seguridad Vial con enfoque de gestión del riesgo.
- **Resolución 1843 de 2025** — regula condiciones de trabajo remoto y nuevas formas de vinculación laboral.
- **Guía del Registro Único de Contratistas (2025)** — gestión de contratistas con calificación de cumplimiento del 94%.
- **NORSOK** — estándares técnicos aplicables a proyectos del sector de petróleo y gas.

Norma de **referencia**

En ambos países, el SG-SST se fundamenta en ISO 45001:2018, que establece los requisitos para gestionar los riesgos laborales con orientación hacia la mejora continua.

Trabajadores y **actividades cubiertas**

En **Perú**, el sistema cubre a todo el personal bajo control de la organización: trabajadores administrativos, técnicos, profesionales en campo, contratistas y proveedores que operen en nombre o dentro de las instalaciones de ACI Proyectos, en todas sus actividades de consultoría y supervisión de obras de ingeniería.

En **Colombia**, el sistema aplica a trabajadores directos vinculados mediante contrato por obra o labor y contrato a término indefinido, así como a subcontratistas con contratos de prestación de servicios.

Observaciones **y mejora continua**

El SG-SST opera de forma efectiva en ambos países y continúa fortaleciéndose. Las oportunidades de mejora identificadas apuntan al desarrollo de competencias en personal no especializado, el fortalecimiento de la gestión de contratistas en actividades de mayor riesgo y la consolidación de una cultura preventiva basada en la identificación temprana de desviaciones.



(GRI 403-3)

Vigilancia del entorno y condiciones laborales

ACI PROYECTOS garantiza condiciones dignas en todos sus espacios de trabajo.

En Perú, las oficinas y sedes operativas cuentan con servicios higiénicos completamente dotados y áreas de alimentación equipadas; para el personal en campo, la empresa asume directamente el suministro de vivienda con los servicios esenciales.

En Colombia, esta vigilancia se realiza mediante evaluaciones médicas ocupacionales y seguimiento periódico de condiciones locativas, sanitarias y prácticas de trabajo, permitiendo identificar riesgos y definir acciones preventivas oportunas.

Vigilancia de la salud de los trabajadores

En Perú, la organización cuenta con un Médico Ocupacional dedicado, accesible mediante correo electrónico y visitas mensuales a la Oficina Central.

En Colombia, esta vigilancia se complementa con Programas de Vigilancia Epidemiológica en riesgos ergonómicos, de ruido y psicosocial, facilitando la detección temprana de afectaciones y la intervención oportuna.

Asesoramiento en salud, seguridad e higiene

En Perú, el Médico Ocupacional orienta a los trabajadores sobre sus exámenes ocupacionales, tratamientos y lidera capacitaciones en salud ocupacional.

En Colombia, este asesoramiento se fortalece con el acompañamiento especializado de la ARL en salud, seguridad, higiene, ergonomía y uso de elementos de protección personal.

Ergonomía y equipos de protección

En Perú, la empresa provee equipamiento ergonómico adaptado a cada puesto: soportes de pantalla, teclados externos, sillas normadas, reposapiés y escritorios adecuados, con monitoreos disergonómicos y capacitaciones anuales.

En Colombia, la asesoría ergonómica es parte del acompañamiento integral de la ARL, articulada al SG-SST.

Adaptación al puesto de trabajo

En ambos países, cuando las condiciones personales de un trabajador lo requieren, la organización analiza la compatibilidad entre las exigencias del puesto y las capacidades individuales, proponiendo ajustes concretos para garantizar un desempeño seguro, digno y saludable.

Primeros auxilios y atención de urgencias

En Perú, todas las sedes cuentan con brigadas capacitadas en primeros auxilios, evacuación y control de incendios, con botiquines de control mensual.

En Colombia, se dispone de estaciones de emergencia y botiquines en sedes y proyectos, asegurando respuesta inmediata ante cualquier contingencia.

Confidencialidad y protección de datos

La información médica se gestiona bajo acuerdos de confidencialidad, controles de acceso y cumplimiento legal.

Se cuenta con una Política de Protección de datos personales, garantizando que esta información no sea utilizada para generar tratos favorables o desfavorables hacia los trabajadores.

Confidencialidad de la información médica (Perú)

Los resultados de los exámenes médicos son entregados exclusivamente al Médico Ocupacional, quien los comunica de forma directa y confidencial a cada trabajador, sin que esta información sea utilizada para generar ningún tipo de tratamiento favorable o desfavorable en el ámbito laboral.

Semana de la Salud y la Seguridad 2025 (Colombia)

Como expresión del compromiso con una cultura preventiva viva y participativa, ACI Proyectos Colombia celebró la Semana de la Salud y la Seguridad 2025, un espacio para reafirmar el valor de la vida, el bienestar y el trabajo digno. Durante la semana se desarrollaron talleres de higiene postural, simulaciones de emergencia, educación inmersiva en uso de extintores, simulador vial, actividades de bienestar como bici-jugos, espacios lúdicos de integración y una jornada de donación de sangre, consolidando una cultura en la que cada acción segura construye entornos más saludables y humanos.



01

Sobre ACI
PROYECTOS

02

Nuestro
Gobierno

03

Nuestro
Planeta

04

Nuestra
Sociedad

05

Nuestras
Comunidades

06

Índice GRI

(GRI 403-4)

Participación, consulta y comunicación a los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

ACI PROYECTOS promueve la participación activa de los trabajadores en el desarrollo, implementación y mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), mediante:

Instancias formales de participación:

- COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Comité de Convivencia Laboral.

Mecanismos de consulta y comunicación:

- Encuesta anual de participación.
- Canal de PQRS.
- Política de puertas abiertas.

Estos espacios permiten a los trabajadores expresar opiniones, inquietudes y sugerencias, fortaleciendo la mejora continua del sistema.

Confidencialidad y protección de datos

La información médica se gestiona bajo acuerdos de confidencialidad, controles de acceso y cumplimiento legal.

Se cuenta con una Política de Protección de datos personales, garantizando que esta información no sea utilizada para generar tratos favorables o desfavorables hacia los trabajadores.

Participación y consulta de los trabajadores

En ambos países, ACI Proyectos garantiza la participación activa de los trabajadores en el desarrollo, implementación y evaluación del SG-SST.

En Perú, este proceso se formaliza mediante el Procedimiento PQP-07-02, asegurando comunicación bidireccional y consulta previa ante cambios en procesos, actividades o condiciones de trabajo.

En Colombia, la participación se articula a través de los comités formalmente constituidos y los canales internos del sistema.

En ambas operaciones, los trabajadores participan en la identificación de peligros, evaluación de riesgos, investigación de incidentes, inspecciones de seguridad y definición de controles, y son informados oportunamente de los acuerdos, decisiones y mejoras adoptadas en materia de SST.

Comités y estructuras de participación

En Perú - Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST)

Órgano bipartito y paritario, conformado por representantes de los trabajadores elegidos por votación y representantes de la empresa en igual número. Se reúne mensualmente y está integrado por un Presidente, un Secretario y cuatro miembros titulares, con sus respectivos suplentes. Sus funciones incluyen promover iniciativas de prevención, participar en la investigación de incidentes, realizar inspecciones periódicas, vigilar el cumplimiento normativo y fomentar la cultura preventiva.

En Colombia - Comités de apoyo al SG-SST

La estructura de participación es más amplia e incluye cuatro instancias complementarias:

El COPASST promueve la prevención de accidentes y enfermedades laborales, participa en la identificación de peligros, apoya la investigación de incidentes y actúa como canal de comunicación entre trabajadores y empleador.

El Comité de Convivencia Laboral previene el acoso laboral, gestiona quejas relacionadas con la convivencia y promueve un ambiente de trabajo respetuoso y saludable.

La Brigada de Emergencias previene y atiende emergencias como incendios, evacuaciones y primeros auxilios, apoyando el Plan de Emergencias y participando en simulacros y capacitaciones.

El Comité de Seguridad Vial apoya el Plan Estratégico de Seguridad Vial, promueve comportamientos seguros, analiza incidentes viales y define acciones de prevención.



Acuerdos colectivos en materia de SST

En ninguna de las dos operaciones los temas de SST están cubiertos por acuerdos sindicales o de negociación colectiva, dado que ACI Proyectos no cuenta con sindicatos en ninguno de los dos países.

En Perú, estos asuntos se abordan mediante el CSST y otros espacios de coordinación interna, donde se tratan temas como análisis de incidentes, seguimiento al programa de SST, indicadores de desempeño y resultados de inspecciones, documentados mediante actas que garantizan transparencia y participación.

En Colombia, la misma función es cumplida por los comités formalmente constituidos descritos anteriormente.

(GRI 403-5)

Procesos de capacitación en **Salud y Seguridad en el Trabajo**

Identificación de **necesidades de capacitación**

En ambos países, las necesidades de capacitación se identifican de manera estructurada y orientada a cerrar brechas reales.

En Perú, este proceso se formaliza mediante el Procedimiento PQP-05-02, que toma como base el perfil del puesto, la formación actual del trabajador y los requerimientos de cada área, consolidados en un Programa Anual de Capacitación (PAC).

En Colombia, las necesidades se determinan a partir del análisis de la matriz de peligros, lecciones aprendidas de incidentes, resultados de auditorías, actualizaciones legales y solicitudes directas de trabajadores o áreas.

Contenido y alcance **de las capacitaciones**

En ambas operaciones, las capacitaciones combinan formación general en SST con cursos específicos según el rol y nivel de exposición de cada trabajador.

En Perú, el Programa Anual incluye tres categorías: cursos de formación general dirigidos a todos los trabajadores, espacios de concientización, y cursos específicos para perfiles con mayor exposición como conductores y supervisores. Entre los temas generales se abordan primeros auxilios, uso de EPP, ergonomía, salud mental, enfermedades respiratorias, lucha contra incendios e investigación de incidentes, entre otros. Los cursos específicos incluyen trabajo en alturas, espacios confinados, riesgo eléctrico, excavaciones, bloqueo y etiquetado, y trabajos verticales, varios de ellos en el marco de homologación del Proyecto Cálidda.

En Colombia, las capacitaciones se enfocan en prevención de accidentes, control de riesgos y fortalecimiento de competencias en seguridad, desarrolladas de manera periódica según las necesidades identificadas y la operación.





- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 **Nuestra Sociedad**
- 05 Nuestras Comunidades
- 06 Índice GRI

Evaluación **de la efectividad**

En Perú, la efectividad de las capacitaciones se evalúa mediante exámenes de entendimiento aplicados a través de Microsoft Forms. Para capacitaciones superiores a 4 horas, se aplica adicionalmente el formato de Eficacia de la Capacitación, midiendo tanto la concientización como el desempeño atribuible a la formación.

Resultados del período - Perú

Durante el período reportado, ACI Proyectos Perú ejecutó 29 actividades de capacitación en SST, entre cursos de formación general, concientización y cursos específicos, alcanzando a 297 trabajadores directos con un total de 72 horas de formación.



(GRI 403-6)

Acceso a servicios **médicos y de salud**

En Perú, la organización garantiza el acceso de todos los trabajadores al sistema de salud mediante el pago oportuno de aportes a EsSalud, cubriendo tanto al trabajador como a su familia. Adicionalmente, quienes lo soliciten pueden afiliarse a una EPS privada, asumiendo la empresa el 2.25% del aporte correspondiente. Para cubrir contingencias laborales, se mantienen vigentes el SCTR y el Seguro de Vida Ley, que protegen ante accidentes, enfermedades profesionales, invalidez y muerte, dentro y fuera del entorno laboral.

En Colombia, el acceso a servicios de salud se gestiona a través de la ARL y, en algunos casos, mediante las EPS y cajas de compensación familiar, que facilitan actividades de capacitación y campañas de promoción y prevención dirigidas a todos los trabajadores.

Confidencialidad de la **información médica**

En Perú, los resultados de los exámenes médicos son entregados exclusivamente al Médico Ocupacional, quien los comunica de forma directa y confidencial a cada trabajador, sin que esta información sea utilizada para generar ningún tratamiento favorable o desfavorable.

Programas voluntarios de promoción de la salud

Ambas operaciones ofrecen programas orientados a proteger la salud integral de los trabajadores más allá del ámbito ocupacional, con énfasis en prevención y hábitos de vida saludable.

Programa

- Estilos de vida saludable
- Cuidado visual
- Salud sexual y reproductiva
- Salud pública

Perú

- Informativos, capacitaciones y charlas
- Prevención de miopía y astigmatismo

Colombia

- Actividades virtuales — Riesgo cardiovascular
- Actividades virtuales — Riesgo visual no ocupacional
- Actividades virtuales — Enfermedades de transmisión sexual
- Actividades virtuales — Riesgos de salud pública

En Colombia, la confidencialidad se garantiza mediante acuerdos de confidencialidad con colaboradores y proveedores de servicios de salud, respaldados por la Política de Protección de Datos Personales de la organización.

(GRI 403-7)

Prevención y mitigación de impactos en salud y seguridad en el trabajo **vinculados por relaciones**



01

Sobre ACI PROYECTOS

02

Nuestro Gobierno

03

Nuestro Planeta

04

Nuestra Sociedad

05

Nuestras Comunidades

06

Índice GRI

Enfoque **general**

En ambos países, ACI Proyectos adopta un enfoque preventivo, sistemático y basado en riesgos para gestionar los impactos en SST que puedan derivarse de sus operaciones y relaciones comerciales con clientes, proveedores y contratistas.

En Perú, este enfoque se enmarca en la norma ISO 45001:2018, mientras que **en Colombia** se articula bajo el ciclo PHVA y la normativa nacional vigente. En ambos casos, el principio rector es la corresponsabilidad a lo largo de la cadena de valor.

Identificación y **evaluación de riesgos**

En Perú, la identificación de peligros se realiza mediante la Matriz IPER, considerando riesgos físicos, ergonómicos, psicosociales, mecánicos y eléctricos, tanto para trabajadores propios como para contratistas y terceros bajo control de la organización.

En Colombia, este proceso se aplica específicamente a las actividades de interventoría y supervisión de proyectos, con foco en los riesgos asociados al contexto operativo de cada servicio.

Gestión de **contratistas y terceros**

Ambas operaciones establecen requisitos de SST para proveedores, contratistas y subcontratistas como condición para el desarrollo de actividades bajo responsabilidad de ACI Proyectos.

En Perú, estos requisitos incluyen evaluaciones de riesgo previas al inicio de actividades, uso de permisos de trabajo, ATS y controles operativos para trabajos críticos, con supervisión en campo.

En Colombia, se evalúa además el desempeño HSE de los terceros y se coordina con clientes y aliados para asegurar la implementación de estándares de seguridad durante la ejecución de los servicios.

Controles y **medidas preventivas**

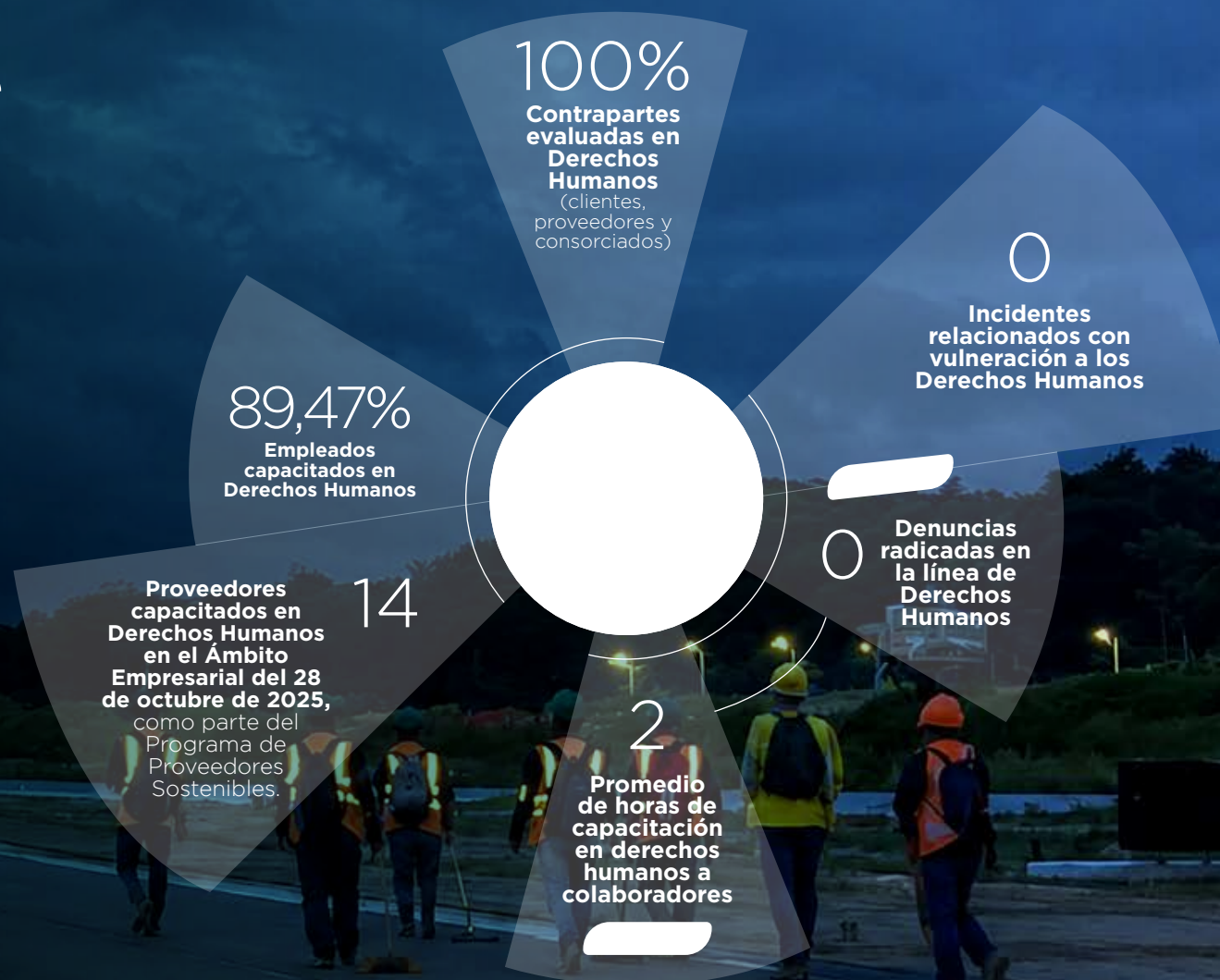
En ambos países, los controles se implementan siguiendo la jerarquía establecida por ISO 45001, incluyendo controles operativos y administrativos, inspecciones periódicas e implementación de la Política Stop Work ante riesgos críticos. La formación y la cultura preventiva son pilares transversales en ambas operaciones, con programas de capacitación dirigidos tanto al personal propio como a contratistas.

Gestión de incidentes **y mejora continua**

El desempeño en SST se monitorea en ambos países mediante investigación de incidentes y accidentes, seguimiento de indicadores, auditorías internas y revisión por la Dirección. Los hallazgos generan planes de acción con responsables y plazos definidos, asegurando la mejora continua del sistema y la no recurrencia de eventos.

Promoción y respeto de **los Derechos Humanos**

Nuestro impacto **en cifras**



(GRI 3-3)

Compromiso con los Derechos Humanos en nuestra cadena de valor

En ACI PROYECTOS y nuestras empresas subsidiarias, la promoción y el respeto de los Derechos Humanos (DD.HH.) constituyen el eje central de nuestra cultura organizacional. Entendemos que nuestra responsabilidad trasciende el cumplimiento legal, integrando la dignidad humana de forma transversal en cada una de nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Compromiso gerencial

Nuestra Alta Gerencia lidera bajo la firme convicción de que los derechos humanos son universales, indivisibles e interdependientes. En este sentido, nos comprometemos formalmente a actuar de manera coherente con los tratados y normas internacionales, garantizando un entorno libre de discriminación.

Operamos bajo una política de igualdad estricta donde cada individuo es valorado y respetado, sin importar su nacionalidad, género, raza, religión, orientación política o cualquier otra característica diferencial. Este enfoque inclusivo nos permite no solo cumplir con estándares éticos, sino potenciar un entorno de trabajo diverso y seguro para todos nuestros grupos de interés.

Alianza con el Pacto Global de las Naciones Unidas

Como reflejo de este compromiso, ACI PROYECTOS se encuentra adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas, la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo. Esta adhesión es fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad, ya que el Pacto Global establece como su primer eje esencial la protección de los derechos humanos fundamentales.

Al formar parte de esta red global, nos alineamos con sus principios rectores para:

- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de nuestra esfera de influencia.
- Asegurarnos de no ser cómplices en la vulneración de estos derechos en ninguna etapa de nuestra cadena de valor.

Derechos Humanos en la cadena de valor: Programa de proveedores sostenibles

En ACI PROYECTOS, extendemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a toda nuestra cadena de valor. Reconocemos que la excelencia en nuestros servicios de ingeniería y consultoría depende de una red de aliados alineada con nuestros principios éticos, ambientales y sociales.

Evaluación y auditorías de sostenibilidad

Durante el 2025, consolidamos nuestro Programa de Proveedores Sostenibles, una iniciativa estratégica para identificar y mitigar riesgos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en nuestra proveeduría. Como parte fundamental de esta gestión:

- Implementamos un ciclo de auditorías de sostenibilidad enfocado en verificar el cumplimiento de estándares internacionales y normativas legales por parte de nuestros contratistas y proveedores.

- Realizamos evaluaciones de desempeño ambiental y social para asegurar que las operaciones de terceros sean coherentes con los niveles de excelencia de ACI PROYECTOS.
- Como resultado de este proceso, durante el presente año logramos auditar a 29 proveedores, fortaleciendo la transparencia y la debida diligencia en nuestra cadena de suministro.



Fortalecimiento de capacidades de los proveedores

Entendemos que la evaluación debe ir acompañada de la formación técnica. Por ello, a partir de los hallazgos y oportunidades de mejora identificados en nuestras auditorías, desarrollamos una estrategia de transferencia de conocimiento para nuestra red de valor.

El 28 de octubre de 2025, llevamos a cabo la capacitación especializada: "Derechos Humanos en el Ámbito Empresarial". Esta jornada formativa tuvo como ejes principales:

1

Sensibilización: Formación sobre la importancia de los Principios Rectores de las Naciones Unidas en la operación diaria.

2

Identificación de Riesgos: Brindar herramientas prácticas para detectar posibles vulneraciones de derechos fundamentales en la cadena operativa.

3

Taller Práctico: Durante la sesión, se realizó un ejercicio guiado para la elaboración de una Política de Derechos Humanos, permitiendo que cada proveedor asistente iniciara la construcción de su propio marco normativo interno.

Consolidación de la debida diligencia en Derechos Humanos (Hito 2025)

Durante el año 2025, ACI PROYECTOS elevó sus estándares de actuación alineándose con los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Nuestra gestión no solo se limitó al cumplimiento normativo, sino que profundizó en la integración de los Derechos Humanos como un eje transversal en toda nuestra cadena de valor, involucrando activamente a proveedores, clientes, aliados en consorcio y contratistas.

Para garantizar una gestión efectiva, ACI PROYECTOS implementa las siguientes etapas:

● Definición de grupos de interés y política:

Identificación de grupos relevantes y establecimiento de una política que formaliza el compromiso con los derechos humanos, la cual es divulgada y de acceso público.

● Identificación de riesgos e impactos:

Análisis de riesgos potenciales en derechos humanos asociados a operaciones, cadena de valor y relaciones comerciales mediante la matriz de riesgo de Derechos Humanos.

● **Prevención, mitigación y control:**

Se establecen medidas específicas para prevenir o mitigar posibles vulneraciones, según el tipo de relación:

Relaciones con consorcios

Antes de iniciar alianzas, se realiza un proceso de debida diligencia para conocer el nivel de gestión en derechos humanos de los socios potenciales. Esto incluye la verificación de políticas o procedimientos existentes (con fines diagnósticos) y la inclusión de cláusulas contractuales de compromiso con el respeto a los derechos humanos.

Proveedores

La organización incorpora criterios de sostenibilidad y derechos humanos en sus procesos de selección, evaluación y seguimiento de proveedores, así como declaraciones explícitas de compromiso y cláusulas contractuales en la materia.

Clientes

ACI PROYECTOS asegura el cumplimiento de los lineamientos y cláusulas relacionadas con derechos humanos establecidos en los pliegos y contratos.

Colaboradores

Se garantiza el cumplimiento normativo y la implementación de políticas corporativas relacionadas con derechos humanos, tales como protección de datos personales, teletrabajo, prevención de corrupción, lavado de activos, convivencia laboral, desconexión laboral y bienestar.

● **Seguimiento y medición:**

Se realiza un monitoreo periódico de la implementación de las medidas adoptadas mediante indicadores de gestión, tales como:

Porcentaje de colaboradores capacitados en derechos humanos.

Número de quejas y reclamos relacionados con derechos humanos.

● **Comunicación y reporte:**

Los avances y resultados del proceso se comunican a:

Grupos de interés externos: a través del informe de sostenibilidad anual.

Grupos de interés internos: mediante boletines y espacios de capacitación.

● **Mecanismos de reparación:**

En caso de identificarse impactos negativos, ACI PROYECTOS se compromete a reparar o contribuir a la reparación de los daños causados a través de:

- **Mecanismos operacionales:** canales de denuncia accesibles (línea de derechos humanos, correo electrónico, comité de convivencia laboral y espacios de diálogo con comunidades), con seguimiento y reporte a la alta dirección.
- **Mecanismos judiciales:** atención a acciones legales como tutelas, acciones populares o de grupo.
- **Mecanismos extrajudiciales:** participación en instancias como centros de conciliación, casas de justicia, derechos de petición y el Punto Nacional de Contacto de la OCDE.



Compromiso con los **Derechos Humanos frente a nuestros clientes**

En ACI PROYECTOS, entendemos que el respeto por los Derechos Humanos es la base de una operación sostenible y ética. Durante el 2025, fortalecimos este compromiso a través de nuestra participación en el programa: “Fortalece tu empresa, derechos humanos en acción”.

Este programa, liderado por Guías Colombia y la Cámara de Comercio de Bogotá, en conjunto con aliados estratégicos como Ecopetrol, Frontera Energy, Geopark, Parex, Promigas y Vanti, ha sido un pilar fundamental para robustecer nuestros procesos de Debida Diligencia. Gracias a esta colaboración, hemos integrado estándares superiores en la gestión de nuestra cadena de valor, asegurando que nuestros proveedores y contratistas se alineen con nuestra visión de respeto y dignidad humana.

ACI PROYECTOS:

Liderazgo y referencia en el sector

Nuestra participación trascendió el aprendizaje técnico. Debido a la solidez de nuestras prácticas internas, ACI PROYECTOS fue seleccionada como ponente dentro del programa para exponer los avances y la implementación de nuestra estrategia de Derechos Humanos.

Este espacio nos permitió:

- Compartir nuestra metodología de gestión con otras empresas de Bogotá y Cundinamarca.
- Posicionarnos como un referente en la integración de los Derechos Humanos dentro de la ingeniería y la consultoría ante los grupos de interés.

Agradecemos a Guías Colombia y a las empresas aliadas por permitirnos ser parte de esta comunidad de aprendizaje y por reconocer a ACI PROYECTOS como un actor clave en la construcción de un entorno empresarial más justo y humano.



01 Sobre ACI PROYECTOS

02 Nuestro Gobierno

03 Nuestro Planeta

04 **Nuestra Sociedad**

05 Nuestras Comunidades

06 Índice GRI



01 Sobre ACI
PROYECTOS

02 Nuestro
Gobierno

03 Nuestro
Planeta

04 Nuestra
Sociedad

05 **Nuestras
Comunidades**

06 Índice GRI

5

Nuestras Comunidades

Desarrollo territorial

GRI (413-1)

Inversión Social

Nuestro impacto en cifras

Población impactada

150 Niñas y adolescentes + 43% respecto al año 2024

Distribución Geográfica de Proyectos Impactados (2025)

Proyectos de Inversión Social 2025

Ingenieras del Futuro	Bogotá, Itagüí y Copacabana
Donación de libros usados	Oficina principal (Bogotá)
Donación de Juguetes (Planeado)	Fundación niños con cáncer (Bogotá)

Valor Social Generado por Ubicación

Bogotá	3 impactos
Itagüí	1 impacto
Copacabana	1 impacto

17 Voluntarios de ACI PROYECTOS

2 Voluntario de clientes

0 quejas o reclamos por parte de la comunidad mediante la línea de PQRSF

3 Proyectos implementados

“Ingenieras del futuro”

“Donación de libros usados”

“Donación de juguetes”

10%
Proyectos cubiertos

GRI (413-1)

Ingenieras del Futuro

ACI PROYECTOS promueve iniciativas de participación comunitaria orientadas a responder a las necesidades del entorno y a fortalecer la inclusión de poblaciones vulnerables.

En este marco, viene desarrollando desde hace dos (2) años el programa **“Ingenieras del Futuro”**, una iniciativa que busca incentivar el interés de niñas en comunidades rurales por la educación en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), acercándolas a oportunidades de formación y desarrollo profesional en ingeniería.

En 2025, ACI PROYECTOS continuó fortaleciendo su compromiso con la educación, la equidad de género y el desarrollo de talento en ingeniería, mediante la implementación del programa **“Ingenieras del Futuro”**, dirigido a estudiantes de educación media en diferentes regiones del país.

Durante el año, la iniciativa se desarrolló en las siguientes instituciones educativas:

- Colegio Agustín Fernández IED (Bogotá)
- I.E. Pedro Estrada (Itagüí, Antioquia)
- I.E.R. Granjas Infantiles (Copacabana, Antioquia)

A través de este programa, se promovió el interés de las estudiantes por las áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), mediante espacios de formación, inspiración y orientación vocacional.

Articulación con aliados

Se destaca especialmente la implementación del programa en el municipio de Itagüí, donde se contó con el acompañamiento de **Metro de Medellín** como aliado estratégico. Los profesionales del Metro participaron como voluntarios, compartiendo sus experiencias, conocimientos y tiempo, contribuyendo significativamente al fortalecimiento del programa y al impacto en las estudiantes beneficiadas.





- 01 Sobre ACI PROYECTOS
- 02 Nuestro Gobierno
- 03 Nuestro Planeta
- 04 Nuestra Sociedad
- 05 **Nuestras Comunidades**
- 06 Índice GRI



Donación **de libros**

En el marco de la Semana de la Salud y la Seguridad 2025, ACI PROYECTOS desarrolló una iniciativa de impacto social orientada a promover el acceso a la educación y el fomento de la lectura.

Como resultado de esta actividad, se realizó la donación de 133 libros de literatura infantil y juvenil, recolectados gracias al compromiso y la generosidad de los colaboradores de la organización.

Los libros fueron entregados a la Fundación Bread of Life, con el propósito de fortalecer los procesos educativos y culturales de los niños y jóvenes beneficiarios, contribuyendo a su desarrollo integral.



En respuesta a los requerimientos contractuales de los clientes que así lo soliciten y alineado con los estándares del GRI, se diseña un **Plan de Manejo Social** con el propósito de prevenir y mitigar los impactos negativos en las comunidades locales. Cuando la eliminación total de estos impactos no sea posible o se generen efectos residuales, el plan establece estrategias para su adecuada gestión, incluyendo mecanismos de atención a quejas y reclamaciones, así como medidas de compensación para las comunidades afectadas.

El Plan de Manejo Social tiene como objetivo establecer, mantener y fortalecer mecanismos de interacción permanente y respetuosa con las áreas de influencia, instituciones, comunidades, subcontratistas y proveedores.

Para la recepción y gestión de quejas y reclamos de la comunidad, ACI PROYECTOS dispone de la línea de PQRSF en su página web:
www.aciproyectos.com

Índice GRI

Declaración de uso

ACI PROYECTOS ha reportado la información citada en este índice GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar Gri

Código

Contenidos

Ubicación (Página)

GRI 2: Contenidos generales 2021

2-1	Detalles organizacionales	4, 8, 28
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes	4, 28
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4
2-4	Actualización de la información	4
2-5	Verificación externa	4
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14, 22, 28
2-7	Empleados	69
2-8	Trabajadores que no son empleados	81
2-9	Estructura de gobernanza y composición	11
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	11, 12
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	32
2-15	Conflictos de interés	27, 66
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	36
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	65
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6
2-23	Compromisos y políticas	8, 10, 27, 66
2-24	Estrategia, políticas y prácticas	27, 39, 66
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	63
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21

Índice GRI

Declaración de uso

ACI PROYECTOS ha reportado la información citada en este índice GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar Gri	Código	Contenidos	Ubicación (Página)
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	32
	3-2	Lista de temas materiales	33
	3-3	Gestión de los temas materiales	30, 39, 41, 45, 76, 85, 97
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	28
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en riesgos de corrupción	39
	205-2	Comunicación y formación anticorrupción	38
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados	38
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	44
	302-3	Intensidad energética	44
	302-4	Reducción del consumo energético	53
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	63
	303-5	Consumo de agua	63
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	55
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas (alcance 1)	44
	305-2	Emisiones indirectas energía (alcance 2)	44
	305-3	Otras emisiones indirectas (alcance 3)	44
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	44, 49
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	51, 59

Índice GRI

Declaración de uso

ACI PROYECTOS ha reportado la información citada en este índice GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar Gri	Código	Contenidos	Ubicación (Página)
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos	63
	306-2	Gestión de impactos de residuos	60, 63
	306-3	Residuos generados	63
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	63
	306-5	Residuos destinados a eliminación	63
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores con filtros ambientales	26
	308-2	Impactos ambientales en cadena de suministro	26
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones y rotación de personal	71
	401-2	Prestaciones tiempo completo vs. parcial	68, 78
	401-3	Permiso parental	68
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión SST	85, 87
	403-2	Identificación de peligros e investigación	85
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	89
	403-4	Participación y comunicación sobre SST	91
	403-5	Formación de trabajadores en SST	82, 93
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	94
	403-7	Prevención de impactos en salud (relaciones comerciales)	95
	403-8	Cobertura del sistema de gestión SST	82
	403-9	Lesiones por accidente laboral	82
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	82

Índice GRI

Declaración de uso

ACI PROYECTOS ha reportado la información citada en este índice GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar Gri	Código	Contenidos	Ubicación (Página)
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación	37, 67, 96
	404-2	Programas de desarrollo de competencias	78, 81
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	11, 12
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas	37, 96
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a evaluaciones de DDHH	96
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación comunitaria	37, 102, 103
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores con filtros sociales	26
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1	Reclamaciones de privacidad/pérdida de datos	41